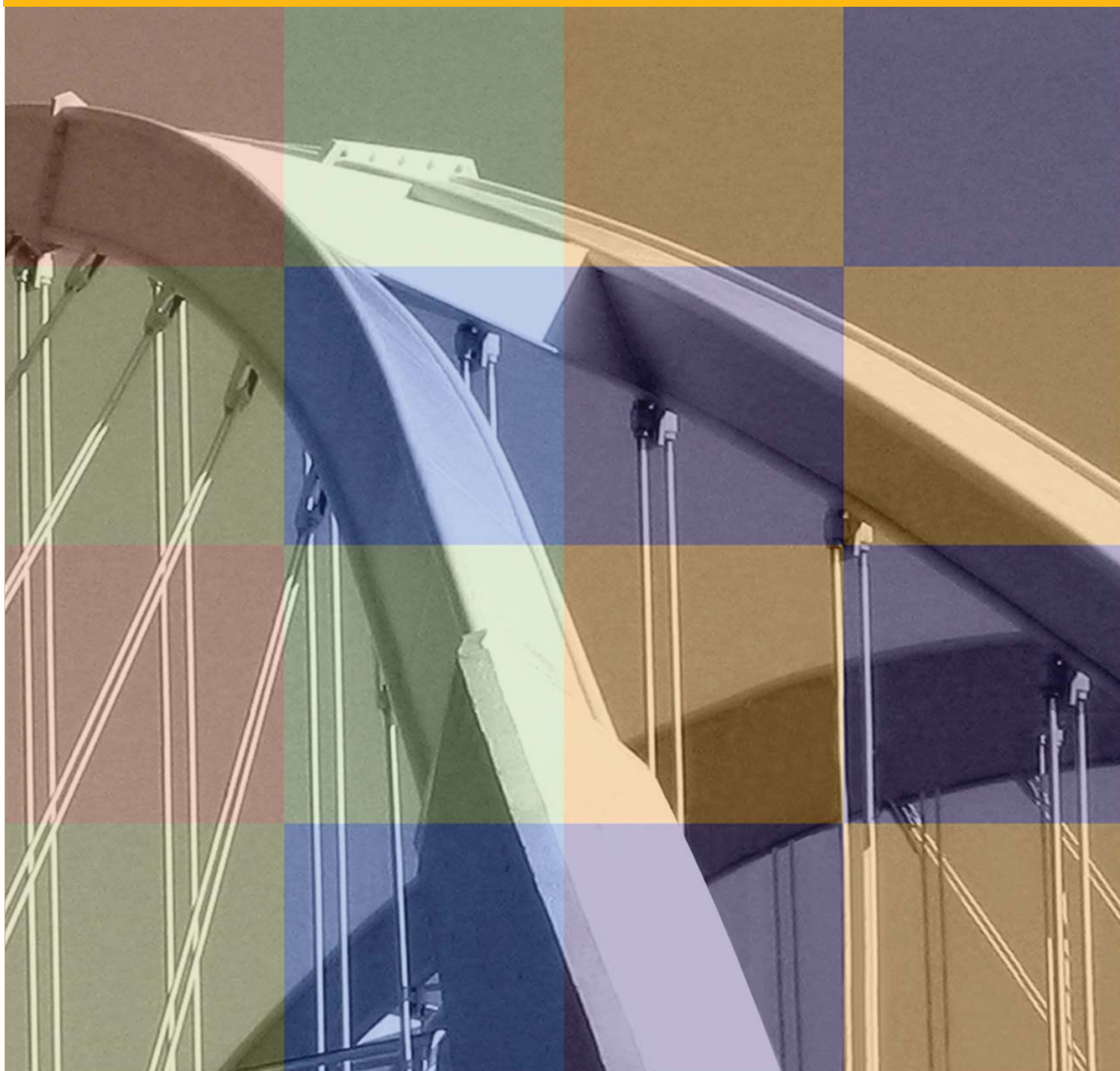


Dictamen 9.2010

sobre l'Avantprojecte de llei dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat.



Consell de Treball
econòmic i Social
Catalunya



Dictamen 9.2010

sobre l'Avantprojecte de llei dels serveis de
prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la
Generalitat.

Índex

DICTAMEN 9/2010 sobre l'Avantprojecte de llei dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat.....	2
--	---

DICTAMEN 9/2010 sobre l'Avantprojecte de llei dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat.

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per l'article 72.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i la Llei 7/2005, de 8 de juny, el Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social, en la sessió extraordinària del dia 25 de gener de 2010, aprova el següent

DICTAMEN

I. ANTECEDENTS

En data 4 de gener de 2010 va tenir entrada al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya un escrit tramès pel conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació de la Generalitat de Catalunya en el qual sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter preceptiu, previ a la seva tramitació, de l'Avantprojecte de llei dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat.

L'Avantprojecte de llei es va acompanyar d'una memòria i d'una anàlisi cost-benefici.

La Comissió de Treball d'Economia i Fiscalitat i Unió Europea es va reunir el dia 21 de gener i va elaborar la proposta de dictamen.

II. CONTINGUT

L'Avantprojecte de llei dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat consta d'un preàmbul, vuitanta articles agrupats en set títols, vuit disposicions addicionals, tres disposicions transitòries, una disposició derogatòria i tres disposicions finals.

El preàmbul exposa els precedents normatius i el marc competencial actual que l'Estatut d'autonomia estableix en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvament. Així mateix, destaca també la finalitat d'adaptació al sistema integral de seguretat pública endegat a Catalunya amb la Llei 4/2003 d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

D'altra banda, el preàmbul fa un resum de l'estructura i el contingut de la norma.

El títol 1 s'anomena "Disposicions generals" i inclou els articles de l'1 al 6. Aquest títol conté l'objecte i finalitats de la Llei i els principis generals i la definició dels conceptes necessaris per a la seva aplicació. Així mateix, regula els drets i obligacions de la ciutadania en la prestació del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments i la definició del nou marc de sistema integral del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments dins el sistema global de la seguretat propi de Catalunya.

El títol 2 s'anomena "Competències i relacions interadministratives" i inclou els articles del 7 al 14 dividits en tres capítols. Aquest títol dota de contingut les competències que l'Estatut d'autonomia atorga a la Generalitat en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments. També afecta les competències que en matèria de prevenció d'incendis l'Estatut d'autonomia atorga als governs locals. Així mateix, regula el sistema de relacions interadministratives, especificant les relacions amb els governs locals, altres comunitats autònomes, l'Administració General de l'Estat i altres Estats.

El títol 3 s'anomena "Els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat" i inclou els articles del 15 al 18. Es regulen els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat de Catalunya, que estan formats pel Cos de Bombers de la Generalitat, els i les bombers/res voluntaris/àries de la Generalitat i els serveis d'autoprotecció d'empreses i infraestructures.

El títol 4 s'anomena "El Cos de Bombers de la Generalitat" i inclou de l'article 19 al 56 que s'agrupen en set capítols. El Cos de Bombers de la Generalitat es regula com un cos especial, amb un règim jurídic propi, sens perjudici de l'aplicació de la normativa de funció pública de la Generalitat de Catalunya.

En aquest títol es regulen les normes relatives a l'organització; el règim estatutari; el sistema d'accés i selecció; el pla de carrera professional; els drets i deures; la situació de segona activitat i el règim disciplinari.

El títol 5 s'anomena "Dels bombers/es voluntaris/es" i inclou els articles del 57 al 64. Tot i no tenir la condició de persona funcionària ni de personal laboral de la Generalitat, a efectes organitzatius i operatius, en aquest títol es regula els bombers i bombers voluntaris i voluntàries que s'estructuren com a cos, per tal de fer una distribució efectiva de les funcions assignades. Igualment es regula el sistema d'accés així com també un règim de drets i deures específics.

El títol 6 s'anomena "Dels serveis d'autoprotecció de les empreses i infraestructures" i inclou els articles del 65 al 69 i regula els serveis d'autoprotecció de les empreses i infraestructures en substitució del sistema de bombers d'empreses.

El títol 7 s'anomena "Del finançament dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments" i inclou els articles del 70 al 80 que s'agrupen en dos capítols. Regula les possibles fonts de finançament i detalla la regulació de la contribució especial per a l'establiment, millora i ampliació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.

La disposició addicional primera estableix els termes en què la Llei és aplicable a l'Ajuntament de Barcelona, al qual reconeix la competència en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvament.

La disposició addicional segona pren en consideració el règim especial de la Vall d'Aran.

La disposició addicional tercera estableix la necessitat de coordinació i col·laboració entre el Cos de Bombers de la Generalitat i la resta de grups d'ordre i serveis sanitaris i mèdics del Servei d'Emergències Mèdiques que es puguin veure implicats en la prestació del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.

La disposició addicional quarta remet al desenvolupament reglamentari l'organització de les competències en el si del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.

La disposició addicional cinquena estableix l'edat de jubilació forçosa.

La disposició addicional sisena regula la situació dels aspirants a formar part del Cos de Bombers que, havent superat el curs de selecció, pateixin lesions durant el període en què exerceixen com a funcionaris en pràctiques.

La disposició addicional setena estableix que els bombers i bombers voluntaris i voluntàries que ja estiguin nomenats a l'entrada en vigor de la Llei, mantenen la seva condició.

La disposició addicional vuitena estableix el termini per al desenvolupament reglamentari en relació amb els i les bombers/es voluntaris/àries.

La disposició derogatòria deroga la Llei 5/1994 i la resta de disposicions que la contravinguin.

La disposició transitòria primera regula un conjunt de convocatòries excepcionals i restringides a les noves categories del Cos de Bombers que regula la Llei.

La disposició transitòria segona estableix la normativa d'aplicació en els processos selectius ja iniciats per accedir a la secció activa com a bomber/a voluntari/ària de la Generalitat i el nombre màxim de vegades que, en cas de no superar el procés esmentat, aquestes persones poden tornar-se a presentar.

La disposició transitòria tercera indica que l'actual personal laboral adscrit a la direcció general competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments haurà de superar un concurs oposició per tal de formar part de l'escala de suport.

La disposició final primera faculta el Govern de la Generalitat per efectuar el desplegament reglamentari de la Llei.

La disposició final segona faculta la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments i la persona titular del departament d'Economia i Finances per desenvolupar determinats aspectes de la Llei.

La disposició final tercera regula l'entrada en vigor de la Llei.

III. OBSERVACIONS GENERALS

Primera. El CTESC considera que aquest Avantprojecte de Llei que, entre d'altres, té per objecte regular el règim estatutari del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya, és prematur perquè encara està pendent de negociació, com és preceptiu, en la Mesa Sectorial.

D'altra banda, l'Avantprojecte de Llei recull de manera insuficient aspectes fonamentals de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, entre d'altres, la carrera professional o la promoció horitzontal. Així mateix, manca el desenvolupament d'una normativa específica de prevenció de riscos laborals en intervencions i assistències urgents.

És inoportú perquè arran de tràgics i recents esdeveniments, el Comitè de Prevenció de Riscos pot recomanar mesures que podrien afectar l'Avantprojecte de Llei.

Segona. El CTESC recomana que, en relació amb el títol 6 de l'Avantprojecte de Llei, es garanteixi la necessària articulació amb normes laborals i d'altra tipologia, com, entre d'altres, la Llei de prevenció de riscos laborals, el Reial decret 1254/1999 relatiu a la prevenció d'accidents greus i el Reial decret 393/2007 pel que s'aprova la norma bàsica d'autoprotecció.

Tercera. En relació amb el títol 6 de l'Avantprojecte de Llei, el CTESC

considera que l'aplicació d'aquesta norma o de la reglamentació que la desenvolupi no hauria de produir una minoració en els recursos humans destinats a situacions d'emergència ja existents en l'àmbit de l'empresa.

Quarta. El CTESC recomana determinar la necessitat d'adaptació dels plans d'autoprotecció de les empreses a les disposicions del títol 6 de l'Avantprojecte de llei.

Cinquena. El CTESC considera que l'Avantprojecte de llei hauria de fixar les garanties pel que fa al manteniment de l'entrenament i ensinistrament del personal comprès en els Equips d'intervenció del títol 6.

Sisena. El CTESC considera que l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya hauria de disposar dels mitjans econòmics, tècnics i personals necessaris per al desenvolupament de les seves funcions.

IV. OBSERVACIONS A L'ARTICULAT

1. La lletra e) de l'article 3 defineix el concepte general de salvament i les lletres f), g) i h) defineixen supòsits específics de salvament. L'article 7 estableix les competències de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les funcions que els corresponen. Entre aquestes, a l'apartat 2, lletres d), e), f) i g) regula els diferents supòsits de salvament.

El CTESC constata que la lectura conjunta d'ambdós articles genera confusió atesa la utilització dels termes salvament, rescat i auxili. El CTESC recomana que s'unifiqui la terminologia emprada.

A l'article 3.e) els subjectes passius del rescat són les persones, els animals i els béns mentre que a l'article 7.2 g) els subjectes passius són únicament les persones.

En aquest mateix article, el CTESC considera que l'incís "en accidents en entorns hostils o que requereixin excarceració de les víctimes, ja siguin estructurals, de trànsit, ferroviàries o aèries" genera confusió.

A l'article 3.h) s'incorre en una tautologia en la definició de salvament fluvial i, d'altra banda, no s'especifica els subjectes passius del salvament.

D'altra banda, el CTESC considera que a l'article 7.2, lletres e), f) i g), la referència als conceptes de "salvament i rescat" és reiterativa atesa la definició que l'article 3.e) fa del concepte "salvament".

2. El CTESC recomana que a l'article 9.2.c) se substitueixi el terme "ordenació" per "organització". D'altra banda, considera que existeix una contradicció amb l'article 21.5 i recomana que s'aclareixi.
3. El CTESC recomana que a l'article 24.1.e) s'especifiqui que el personal inclòs a l'escala de suport operatiu no podrà comandar o dirigir unitats operatives.
4. El CTESC recomana que a l'article 27 s'aclareixi el sistema d'accés a l'escala de personal auxiliar de bomber.
5. L'article 30 regula l'accés a la categoria de sotsinspector de l'escala executiva. Pel que fa a l'article 30.3, el CTESC considera que els sotsinspectors que accedeixin a aquesta categoria per concurs oposició lliure i no hagin tingut cap experiència prèvia com a bomber o altres

categories operatives haurien d'assolir un nivell òptim de coneixement de les tasques que realitzen els bombers.

6. En l'article 34.1 a) s'estableix que per accedir a la categoria de caporal cal un temps mínim d'experiència com a bomber. El CTEESC considera que un mínim de tres anys és insuficient i, per garantir que els nous caporals assoleixin un mínim d'experiència, recomana ampliar aquest període.
7. El CTEESC proposa que a l'article 35.1.a se substitueixi el terme "aptitud" per "integritat".
8. El CTEESC considera que la recompensa prevista a l'article 36.2 en sentit estricte no és un distintiu i en conseqüència recomana que el títol de l'article inclogui el terme "compensacions econòmiques".
9. Pel que fa a l'article 37.3, el CTEESC recomana que el principi d'obediència deguda es pugui modular en cas que es produeixi una situació excepcional que comporti un greu risc.
10. El CTEESC recomana que a l'article 37.4.b) s'especifiqui que tant les situacions de risc o emergència, com l'exigència de mobilitzar el personal i com el fet d'estar localitzable i disponible s'hauran de desenvolupar reglamentàriament.
11. Pel que fa a l'article 37.4. c) que regula el deure de mantenir la condició física adequada per incorporar-se al servei en plenes facultats, el CTEESC recomana que, per tal de mantenir la condició física de les persones del Cos de Bombers de la Generalitat, es promogui l'activitat física a les persones funcionàries, tant dintre com fora de l'horari laboral. Això podria incloure convenis amb entitats, federacions, i altres, per facilitar l'accés a l'exercici de l'activitat física.
12. L'article 40.1 estableix que la normativa general de prevenció de riscos laborals s'aplicarà a totes les activitats pròpies del cos de bombers llevat de les intervencions i assistències urgents. El CTEESC recomana afegir en aquest article que la Direcció General promourà una normativa específica per al Cos de Bombers per tal de regular aquestes intervencions i assistències urgents.
13. El CTEESC recomana tenir en compte que, atesa la Llei de prevenció de riscos laborals, les actuacions previstes a l'article 40.2 han de ser acordades en el si del comitè de salut laboral.
14. El CTEESC considera que en l'article 41.3 s'hauria d'aclarir la possibilitat d'obertura d'expedient disciplinari en el cas que dels reconeixements o proves establertes es detectin deficiències físiques o psíquiques amb minva de les capacitats professionals que puguin comprometre el servei o posar en risc la integritat de les persones.
15. El CTEESC proposa la redacció següent per a l'article 41.4: "En la realització d'aquests reconeixements i proves s'haurà de respectar la dignitat de les persones funcionàries membres del Cos de Bombers, la seva intimitat i s'assegurarà la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut tal com disposa l'article 22 de la Llei de Prevenció de riscos laborals i el tractament de les seves dades d'acord amb la legislació vigent sobre tractament de dades de caràcter personal."
16. El CTEESC recomana introduir al final de l'article 51.2. a) la redacció

següent: “o canviïn les circumstàncies inicials de manera excepcional, i posin en risc greu i imminent el personal.”

17. Pel que fa a l'article 51.3 b) el CTESC planteja els seus dubtes sobre la legalitat de l'obligació de facilitar les dades de localització necessàries per ser activat en cas d'emergència o situació de risc, d'acord amb els protocols d'intervenció i activació.

En conseqüència, el CTESC recomana substituir la infracció prevista en aquest article per una altra en què no s'atengui la petició de disponibilitat sempre i quan l'Administració hagi dotat prèviament als professionals d'instruments de localització.

18. El CTESC proposa que a l'article 61.b se substitueixi el terme “aptitud” per “integritat”.
19. El CTESC recomana que a l'article 66 s'aclareixi que es fa referència als tres tipus d'equips d'intervenció.
20. Pel que fa a l'article 69, el CTESC recomana la redacció següent: “Totes i cadascuna de les persones que formen part dels equips d'intervenció hauran de rebre formació adequada d'acord amb els criteris establerts pel departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvament. El departament competent serà qui acreditarà les persones integrants dels equips esmentats.”
21. El CTESC recomana que a la disposició transitòria segona se substitueixi “d'acord amb el sistema previst en aquesta Llei” per “d'acord amb el sistema previst per la Llei 5/1994”.

V. CONCLUSIONS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha valorat l'Avantprojecte de Llei dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en el present dictamen.

Barcelona, 25 de gener de 2010



El president
Josep Maria Rañé i Blasco



La secretària executiva
Teresita Itoiz i Cruells

AVANTPROJECTE DE LLEI DELS SERVEIS DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENTS DE LA GENERALITAT

PREÀMBUL

En data 18 de maig de 1994, es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya la Llei 5/1994, de 4 de maig, de regulació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de Catalunya.

Aquesta Llei va ser dictada en el context on ni la Constitució ni de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya de l'any 1979 preveien, de forma expressa, la competència en protecció civil, i dins aquesta la prevenció, extinció d'incendis i salvaments, sinó que les competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments es derivava de diferents competències estatutàries i amb la delimitació que el Tribunal Constitucional va efectuar sobre les competències concurrents que es donaven en aquesta matèria.

Ara, trenta anys després, el nou Estatut d'Autonomia de Catalunya és el punt de partida d'un nou marc competencial, doncs es reconeix específicament la competència de protecció civil i aquesta s'atorga a la Generalitat de Catalunya de forma expressa.

L'article 132 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que correspon a la Generalitat de Catalunya la competència exclusiva en matèria de protecció civil, que inclou els serveis de prevenció i extinció d'incendis, sens perjudici de les facultats dels governs locals en aquesta matèria, respectant el que estableixi l'Estat en exercici de les seves competències en matèria de seguretat pública.

En aquesta línia també destaca la possibilitat de la Generalitat de promoure els mecanismes de col·laboració amb altres comunitats autònomes i amb l'Estat que reconeix l'Estatut d'Autonomia, així com s'atorga a la Generalitat la competència executiva en matèria de salvament marítim.

Aquesta nova disposició persegueix la voluntat de donar la cobertura legal necessària davant aquest nou marc jurídic que s'estableix amb l'Estatut d'Autonomia, però també aquesta norma persegueix la finalitat d'adaptar-se al nou sistema integral de seguretat pública endegat a Catalunya amb la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

La disposició esmentada té per objectiu ordenar les competències de la Generalitat en tota la matèria que compon la seguretat pública, especialment les de policia i la seva integració amb les de protecció civil, trànsit, joc i espectacles i seguretat privada, establint així un sistema general de seguretat propi a Catalunya i, per tant, cal completar aquest sistema integral amb la regulació de cada una de les parcel·les que integren la seguretat.

A més, l'article 84 de l'Estatut d'Autonomia estableix que els governs locals de Catalunya tenen en tot cas competències pròpies, en els termes que determinin les lleis, en matèria de prevenció d'incendis. En aquest punt cal tenir en compte el règim específic de la ciutat de Barcelona, establert en la Llei del Parlament català 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta Municipal de Barcelona i la Llei de l'Estat 1/2006, de 13 de març, que regula el règim especial del municipi de Barcelona, i el fet que l'Ajuntament de Barcelona exerceix directament la competència de prevenció i extinció d'incendis, situació que no es dona a la resta de municipis de Catalunya.

En matèria d'extinció d'incendis en l'àmbit local, la Generalitat ha vingut prestant aquest servei a través de la seva dispensa per a aquells municipis que si bé la legislació vigent en matèria de règim municipal els hi establiria com a servei mínim, no tenien els recursos suficients per a la seva completa prestació. Ara, el servei d'extinció d'incendis només serà prestat per la Generalitat de Catalunya en tant que aquest servei l'exerceix en exclusiva d'acord amb l'Estatut d'Autonomia, però en matèria de prevenció, competència compartida entre municipis i Generalitat de Catalunya, es manté la possibilitat de la dispensa per a la prevenció d'incendis en aquells municipis que així ho sol·licitin.

Els objectius bàsics d'aquesta llei són la definició, actualització i modernització dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments així com la concreció dels seus integrants, consolidant un model mixt, model format per persones bomberes funcionàries i persones voluntàries que, conjuntament i amb les seves particularitats donen cobertura al conjunt de funcions i serveis encarregats al territori de Catalunya, i que, per algunes de les seves tasques compten i poden comptar amb la col·laboració d'altres col·lectius com les Agrupacions de Defensa Forestal i els voluntaris de Protecció Civil amb els que es podrà concertar convenis o protocols de col·laboració.

Aquesta llei es compon de 80 articles ordenats en set títols, més nou disposicions addicionals, quatre disposicions transitòries, una disposició derogatòria i tres disposicions finals.

El Títol 1 està dedicat a les disposicions generals que estableixen el nou marc de sistema integral del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments dins el sistema global de la seguretat propi de Catalunya, establint els principis en els que s'inspira tot l'articulat

d'aquesta nova Llei i els conceptes necessaris per a la seva aplicació; i on tenen especial rellevància els drets de la ciutadania en la prestació del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, però també les seves obligacions per tal de contribuir a fer efectiva la prestació del servei quan així sigui necessari.

El Títol 2 dota de contingut les competències que l'Estatut d'Autonomia atorga a la Generalitat en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, però també les competències que en prevenció d'incendis atorga l'Estatut d'Autonomia als governs locals, a més de regular el sistema de relacions entre l'Administració de la Generalitat i les altres Administracions locals per a la coordinació i eficàcia de la prestació d'aquest servei, així com també la dispensa del servei de prevenció d'extinció d'incendis quan així ho sol·liciti el municipi interessat.

El Títol 3 determina els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat de Catalunya, els qual estan formats pel Cos de Bombers de la Generalitat, els i les bombers/res voluntaris/àries de la Generalitat i els serveis d'autoprotecció d'empreses i infraestructures.

El Títol 4 estableix el règim estatutari del Cos de Bombers de la Generalitat, com un cos especial de la Generalitat de Catalunya, amb un règim jurídic propi, sens perjudici de l'aplicació de la normativa de funció pública de la Generalitat de Catalunya.

Aquest Cos de Bombers de la Generalitat està compost de 6 escales, destacant la nova escala de suport operatiu i l'escala de personal auxiliar de bomber/a.

Es regula el sistema d'accés sota els principis constitucionals d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat. Així mateix s'estableix un Pla de Carrera Professional específic per al Cos de Bombers de la Generalitat on es preveu la carrera horitzontal, la carrera vertical i la promoció interna vertical.

S'estableix per Llei el deure de les persones funcionàries del Cos de Bombers de la Generalitat de sotmetre's a un reconeixement mèdic cada dos anys per tal de constatar que mantenen les condicions físiques i psicològiques necessàries per a la prestació efectiva del servei que tenen encomanat, així com es regula la situació de segona activitat per a aquelles persones funcionàries que presenten una disminució en les seves condicions físiques i psíquiques per a la prestació plena del servei operatiu, però no per a aquelles persones que els hi ha estat declarada una situació d'incapacitat permanent total, absoluta o de gran invalidesa. Aquesta nova regulació de la segona activitat respon als pronunciaments que els tribunals han anat dictaminant en aquests últims anys sobre aquesta qüestió.

La tipificació d'infraccions i les conseqüents sancions a les persones membres del Cos de Bombers de la Generalitat s'ajusten a les particularitats de la prestació del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments i les característiques de les seves jornades laborals.

El Títol 5 està dedicat als bombers i bomberes voluntaris i voluntàries de la Generalitat. Aquests i aquestes no tenen la condició de persona funcionària ni de personal laboral de la Generalitat, però a efectes organitzatius i operatius, s'estructuren com a cos, per tal de fer una distribució efectiva de les funcions assignades. Igualment es regula el sistema d'accés així com també un règim de drets i deures específics.

El Títol 6 regula els serveis d'autoprotecció de les empreses i infraestructures, substituint el fins ara vigent sistema de bombers d'empreses. Aquests serveis s'estructuren en diferents equips i la determinació de cada un d'aquests equips depèn de la formació que rebin, la qual estarà determinada per la Generalitat de Catalunya a través del desplegament reglamentari que a aquest efecte estableixi la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat de Catalunya.

El Títol 7 fa referència al finançament dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments on cal tenir en compte que l'assumpció per part de la Generalitat de Catalunya dels serveis d'extinció d'incendis implicarà la subrogació de la Generalitat en la posició de creditor de les aportacions que els governs locals perceben de l'Administració General de l'Estat en aquest concepte, en tant que l'Administració local ostenta la competència de prevenció d'incendis, però no la d'extinció d'acord amb els articles 84 i 132 de l'Estatut d'Autonomia.

D'altra banda, s'integra també en aquest text la regulació de la contribució especial per la prestació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.

La disposició addicional primera recull la competència de l'Ajuntament de Barcelona en matèria de prevenció i extinció d'incendis, si bé s'estableix el caràcter supletori d'aquesta Llei només quant al règim estatutari del Cos de Bombers de la Generalitat.

La disposició addicional segona pren en consideració el règim especial de la Vall d'Aran i, en conseqüència, el Conselh Generau d'Aran presta en el seu territori els serveis que la Generalitat, a través del Cos de Bombers de la Generalitat presta en la resta del territori de Catalunya, sens perjudici dels mecanismes de col·laboració que s'estableixin.

La disposició addicional tercera reitera la coordinació i col·laboració de tots els grups d'ordre que es puguin veure implicats en la prestació del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.

La disposició addicional quarta indica que la distribució de totes les competències establertes en aquesta Llei, en especial pel que fa al departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments i el Cos de Bombers de la Generalitat requerirà un desenvolupament reglamentari.

La disposició addicional cinquena estableix l'edat màxima per a la prestació del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, i, conseqüentment, l'edat de jubilació forçosa, sempre i quan la persona funcionària interessada del Cos de Bombers tingui a l'edat de 65 anys els períodes de carència i requisits exigits per la normativa de la seguretat social per causar dret a la jubilació.

La disposició addicional sisena regula la situació en que un/a aspirant a formar part del cos de bombers ha superat el curs de selecció i pateix lesions durant el període en que exerceix les seves funcions com a funcionari en pràctiques.

La disposició addicional setena té com a funció recordar que els bombers i bomberes voluntaris i voluntàries que ja estiguin nomenats a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, mantenen la seva condició com a tals.

La disposició addicional vuitena estableix el període màxim per al desenvolupament reglamentari de tots els aspectes reguladors dels/de les bombers/es voluntaris/àries

La disposició transitòria primera estableix un seguit de convocatòries excepcionals i restringides dins el Cos de Bombers, motivat per les noves escales i categories que regula aquesta nova Llei, així com l'exigència de la diferent titulació en funció del Grup en la forma establerta pel nou Estatut de la Funció Pública.

La disposició transitòria segona concreta la normativa d'aplicació en els processos selectius ja iniciats per accedir com a bomber/a voluntari/ària de la Generalitat i el número màxim de cops que aquestes persones aspirants es poden presentar en els processos de selecció establerts.

La disposició transitòria tercera indica que l'actual personal laboral adscrit a la direcció general competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments haurà de superar un concurs oposició per tal de forma part de l'escala de suport.

Les disposicions finals faculten al Govern de la Generalitat, però també a la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments per efectuar el desplegament necessari d'aquesta Llei, així com estableix la vacatio legis de la Llei, la vigència de la qual s'inicia l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

TÍTOL 1

Disposicions generals

Article 1

Objecte

Aquesta Llei té per objecte l'ordenació general de les accions i els serveis de prevenció i extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat de Catalunya, la seva organització i finançament i de les relacions dels diferents col·lectius vinculats, de les relacions amb els governs locals en matèria de prevenció d'incendis, els serveis d'autoprotecció de les empreses i infraestructures, la col·laboració amb les altres administracions públiques, les relacions amb la ciutadania i el règim estatutari del Cos de Bombers de la Generalitat.

Article 2

Finalitats

Aquesta Llei té per finalitat definir, actualitzar i estructurar les competències, les funcions, l'organització i la prestació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments en el nou marc estatutari, establint el sistema integral del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de Catalunya en el si del sistema de seguretat pública de Catalunya, sens perjudici de la regulació d'altres competències concurrents, en especial en matèria d'indústria, transport marítim i litoral, protecció civil, medi ambient i energia.

Article 3

Definicions

Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per:

a) Prevenció: és tant de caràcter normativa com operativa i són totes aquelles actuacions que tenen per finalitat evitar i minimitzar el risc d'incendis, accidents i les situacions d'emergència en qualsevol entorn, així com preparar a les persones funcionàries del Cos de Bombers per a les seves intervencions.

- b) Extinció d'incendis: són totes les actuacions necessàries per combatre els incendis originats en els àmbits urbans, industrials, rurals i forestals.
- c) Foc tècnic: foc provocat per l'agent competent en la matèria amb la finalitat de donar suport a les operacions d'extinció d'incendis.
- d) Cremes controlades: focs provocats per l'agent competent com a mesura de prevenció.
- e) Salvament: rescat de persones, animals i béns, en accidents en entorns hostils o que requereixin d'excarceració de les víctimes, ja siguin estructurals, de trànsit, ferroviàries o aèries.
- f) Salvament de muntanya: rescat i auxili de persones en l'entorn de muntanyes o en diferents zones senyalitzades com a perilloses.
- g) Salvament marítim: rescat de persones i béns en el litoral català i fins a 12 milles de la costa.
- h) Salvament fluvial: salvament en l'entorn fluvial així com també en aquelles infraestructures civils que tenen per finalitat el magatzem i embassament de recursos hídrics.
- i) Servei operatiu: el conjunt de funcions assignades a aquells llocs de treball de les diferents escales i categories del Cos de Bombers, per les quals les persones funcionàries del Cos de Bombers que els ocupen han de disposar d'unes determinades condicions físiques i psíquiques per poder realitzar les seves funcions i, especialment, totes aquelles necessàries per fer front a un supòsit d'emergència o sinistre.
- j) Servei no operatiu: el conjunt de funcions assignades a aquells llocs de treball que per les seves característiques poden ser ocupats per persones funcionàries del Cos de Bombers en situació administrativa de segona activitat o en incapacitat permanent total.

Article 4

Principis bàsics d'actuació

Els principis bàsics d'actuació que conformen els serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments a Catalunya són els següents:

- a) Eficàcia, eficiència, celeritat, responsabilitat i proporcionalitat en les actuacions, tant de les institucions que presten el servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments com del personal adscrit a aquest servei.
- b) Prevenció amb el desenvolupament de polítiques, programes i accions que permetin minimitzar el risc i, si aquest es produeix, minimitzar els efectes negatius.
- c) Responsabilitat social corporativa com a compromís d'integració de les perspectives dels diferents agents interessats en els serveis que es presten, i compromís de sostenibilitat global, ambiental, social i econòmica.

- d) Proporcionalitat i eficiència en l'assignació dels recursos distribuïts al territori atenent a criteris d'optimització de recursos disponibles, economia de mitjans, de tipus de risc, població i vies de comunicació.
- e) Col·laboració entre els diferents departaments de la Generalitat, les diferents Administracions Públiques i els seus agents, actuant sota els principis de lleialtat institucional, cooperació i coordinació.
- f) Responsabilitat i participació ciutadana en la prestació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, d'acord amb el qual l'actitud prudent i l'adopció de mesures de precaució són aportacions essencials de la ciutadania que l'Administració ha de promoure.
- g) Jerarquia organitzativa, d'acord amb el que s'estableix en aquesta Llei, així com en les normes que la desenvolupen i les instruccions, circulars i procediments operatius que es determinin per les autoritzats competents.
- h) Comandament i coordinació de mitjans personals i materials en la prestació del servei.
- i) Celeritat en la transmissió d'informació i transparència d'ordres en els supòsits de perill per tal d'afavorir la conclusió dels sinistres amb el menor cost en vides i béns.
- j) Compromís de qualitat i millora en la prestació del servei, d'acord amb els avenços del coneixement, de la ciència i de la tecnologia més avançada.

Article 5

Drets i deures de la ciutadania

1. La Generalitat de Catalunya, dins de les seves competències, té la obligació i ha de garantir la prestació del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, i la ciutadania té el dret a rebre aquest servei de forma respectuosa i d'acord amb les seves necessitats i a ser auxiliada i protegida quan les circumstàncies ho requereixin.

2. La ciutadania té l'obligació de col·laborar, tant personalment com material, amb els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, a requeriment de les autoritats competents, tant en l'àmbit preventiu com en l'àmbit d'actuació en les situacions d'emergència.

Aquesta col·laboració es pot concretar en el compliment de mesures de prevenció i protecció, en la realització de simulacres i en la intervenció operativa en les situacions d'emergència que es requereixin.

3. En els supòsits de risc greu, catàstrofe o calamitat pública, la ciutadania està obligada a complir les prestacions de caràcter personal que l'autoritat competent determini, les quals no donen dret a indemnització.

4. Si les característiques d'una emergència ho exigeixen, les autoritats competents del servei públic de prevenció, extinció d'incendis i salvaments poden requisar tot tipus de béns, i també intervenir i ocupar transitòriament els que siguin necessaris.

Article 6

El sistema integral de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de Catalunya

El sistema de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de Catalunya és el conjunt d'institucions, recursos i mitjans que, en exercici de les competències que l'Estatut d'Autonomia i les lleis atribueixen, a la Generalitat, als governs locals, als serveis d'autoprotecció d'empreses i infraestructures, així com la col·laboració amb altres Administracions Públiques, garanteixen a la ciutadania la prestació del servei públic de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, especialment en els àmbits preventius, de minimització del risc i de resolució de l'emergència.

TÍTOL 2

COMPETÈNCIES I RELACIONS INTERADMINISTRATIVES

Capítol 1

De la Generalitat

Article 7

Competències de l'Administració de la Generalitat

1. La Generalitat de Catalunya ostenta la competència exclusiva en matèria d'extinció d'incendis i salvaments, la competència en matèria de prevenció d'incendis, sens perjudici de la competència dels governs locals en aquesta matèria i la competència executiva en matèria de salvament marítim.

2. Aquestes competències, que inclouen les funcions necessàries per a aconseguir les finalitats d'aquesta llei, són exercides a través del departament competent en la matèria i són executades majoritàriament pel Cos de Bombers de la Generalitat. En tot cas, a aquestes competències corresponen les funcions següents:

- a) Disseny del sistema de prevenció i extinció d'incendis i salvaments a Catalunya, sens perjudici de les competències que en matèria de prevenció d'incendis ostenten els governs locals.

- b) Extinció d'incendis en tots els entorns, urbà, industrial, rural i forestal, respecte dels quals s'utilitzaran les maniobres més adequades a la tipologia d'incendi, ja sigui amb les tècniques basades en ús d'aigua; escumes i retardants com altres de més especialitzades com el foc tècnic.
- c) Prevenió, tant normativa com operativa que inclou les cremes controlades de combustible, amb la finalitat d'evitar o minimitzar el risc d'accidents o situacions d'emergència en qualsevol entorn, sense perjudici de les competències concurrents assenyalades en l'article 2.
- d) Salvament de persones i béns en l'entorn marítim d'acord amb la legislació vigent, en les aigües del litoral català i fins a 12 milles de la costa.
- e) Salvament i rescat de persones en l'entorn fluvial.
- f) Salvament i rescat de persones en l'entorn de muntanya.
- g) Salvament i rescat de persones en accidents succeïts en entorns que requereixin d'excarceració de les víctimes, siguin estructurals, de trànsit, ferroviaris o aeris.
- h) Recerca de les persones perdudes o desaparegudes, en col·laboració amb la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra i altres grups d'ordre.
- i) Intervenció en les situacions d'emergència derivades de la presència de riscos tecnològics, especialment els derivats de la presència de substàncies o productes nuclears, radiològics, bacteriològics i químics.
- j) Intervenció i participació en l'assistència sanitària a les víctimes en situacions d'emergència que correspongui a les funcions i competències dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.
- k) Intervenció en qualsevol altre tipus de sinistre o situació d'emergència amb la finalitat d'eliminar o minimitzar els danys personals o materials que es puguin produir
- l) Investigació, anàlisi i documentació dels sinistres en els quals s'intervé per raó de la competència, per tal d'informar sobre les causes i conseqüències dels sinistres i sobre els danys produïts, i per tal d'avaluar l'eficàcia de les mesures preventives i de protecció general aplicable i conformar un sistema d'anàlisi de les estratègies d'intervenció.
- m) Intervenció en les situacions previstes en els plans de protecció civil, generals o específics d'acord amb les seves previsions i elaborar, si s'escau, el pla d'actuació operatiu específic dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments en cadascun dels plans de protecció civil.
- n) Estudi, investigació, aplicació i actualització de les estratègies d'intervenció, les tecnologies, el coneixement del territori i la cartografia operativa, l'equipament i tots aquells elements que permetin resoldre de la forma més eficaç i eficient les situacions d'emergència sobre les que tenen competència.

- o) Elaboració de programes formatius, informatius o d'altres que resultin d'interès per a la ciutadania amb l'objectiu de millorar l'autoprotecció, minimitzar les situacions de risc i conèixer com actuar en cas de que es produeixi un sinistre.
- p) Totes les altres que li puguin correspondre d'acord amb la legislació vigent.

Article 8

Competències del Govern de la Generalitat

El Govern de la Generalitat, com l'òrgan superior que dirigeix l'Administració de la Generalitat, ostenta les competències que aquesta Llei li atribueix en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, i, en tot cas, li correspon:

- a) Aprovar l'oferta d'ocupació pública del Cos de Bombers.
- b) Aprovar el Pla de Carrera Professional del Cos de Bombers.
- c) Atorgar la dispensa de la prestació del servei de prevenció d'incendis mitjançant Acord a aquells municipis que ho sol·licitin si es donen els supòsits previstos a aquest efecte en la normativa vigent en matèria municipal i de règim local.
- d) Així com aquelles facultats que li atorga la normativa de funció pública.

Article 9

Competències de la persona titular del departament competent en la matèria

1. La persona titular del departament de la Generalitat competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, és l'autoritat de la Generalitat que dirigeix la política de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el Govern.

2. Correspon a la persona titular del departament competent en la matèria les següents funcions:

- a) El comandament i direcció superior dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat.
- b) La direcció, coordinació i inspecció del Cos de Bombers i dels i de les bombers/res voluntaris/àries de la Generalitat de Catalunya.
- c) L'ordenació territorial i d'efectius disponible.
- d) Proposar l'oferta d'ocupació pública del Cos de Bombers.
- e) Les funcions relatives a la selecció, la formació, l'especialització, la promoció, les situacions administratives i el règim disciplinari de les persones funcionàries del Cos de Bombers i dels Bombers voluntaris i efectuar les corresponents convocatòries per ingressar a les diferents escales i categories.

- f) La determinació de la representació de l'Administració de la Generalitat a la negociació amb els representants de les persones funcionàries del Cos de Bombers de la Generalitat, sens perjudici de les que corresponen al Govern i al departament competent en matèria de funció pública amb relació a la negociació de les condicions de treball del personal funcionari i laboral d'acord amb la normativa general de la funció pública.
- g) Proposar i atorgar distincions, recompenses i felicitacions pels actes de servei excepcionals que s'hagin realitzat d'acord amb la normativa reglamentària corresponent.
- h) Les altres funcions que li assigni aquesta Llei i la resta de disposicions legals aplicables.

Capítol 2

Dels governs locals

Article 10

Serveis de prevenció d'incendis dels governs locals.

1. D'acord amb la normativa vigent en matèria municipal i de règim local, aquells municipis en els que no s'estableixi la prestació del servei de prevenció d'incendis com a servei mínim, aquesta serà exercida per l'Administració de la Generalitat.
2. Aquells municipis de més de 20.000 habitants en els que, d'acord amb la normativa vigent en matèria municipal i de règim local, la prevenció d'incendis constitueixi un servei mínim, els governs locals podran sol·licitar la dispensa de la prestació del servei al Govern de la Generalitat si es dóna algun dels supòsits previstos a aquest efecte en la normativa citada.
3. El procediment per a la dispensa a què es refereix l'apartat segon i que es desenvoluparà reglamentàriament, s'inicia amb la sol·licitud del govern local, que es resol, amb audiència prèvia d'aquest, per Acord del Govern de la Generalitat, en què ha de constar que la Generalitat assumeix el servei, les circumstàncies d'aquesta assumpció i l'aportació econòmica al finançament del cost del servei per part del govern local.
4. També podran establir-se convenis de cooperació i col·laboració entre l'Administració de la Generalitat i els serveis de prevenció d'incendis dels governs locals per a la prestació d'aquest servei.

Capítol 3

Relacions interadministratives

Secció 1

Relacions amb els governs locals

Article 11

Relacions en l'exercici de les competències

1. L'Administració de la Generalitat i els governs locals exerciran les seves competències en matèria de prevenció d'incendis d'acord amb els principis de lleialtat institucional, i s'han de facilitar la informació, la col·laboració, la cooperació i el suport mutu necessari als efectes de garantir l'exercici eficaç de les competències respectives.

2. Igualment aquestes relacions interadministratives s'hauran d'atendre sota els principis de solidaritat, assistència recíproca, responsabilitat, complementarietat, subsidiarietat i capacitat d'integració, a l'efecte d'aconseguir un servei eficient, capaç d'assegurar la protecció de les persones i els béns.

Secció 2

Relacions amb altres Administracions Públiques

Article 13

Relacions amb altres comunitat autònomes i l'Administració General de l'Estat.

1. L'Administració de la Generalitat ha de promoure l'establiment de convenis de col·laboració i cooperació amb altres comunitats autònomes i amb l'Administració General de l'Estat per a actuacions de prevenció, extinció d'incendis i salvaments d'abast superior a Catalunya, salvaguardant les competències concurrents en la matèria.

2. Aquests convenis hauran de contenir, com a mínim, els protocols d'actuació conjunta, la direcció dels recursos operatius i els criteris d'actuació davant la situació d'emergència.

Article 14

Relacions amb altres Estats

D'acord amb les competències que l'Estatut d'Autonomia atorga a la Generalitat, el departament competent en matèria de prevenció i extinció d'incendis i salvaments podrà proposar, i el Govern de la Generalitat podrà acordar, el foment de convenis de col·laboració i cooperació entre l'Administració General de l'Estat i altres Estats, així com la participació de la Generalitat en l'elaboració d'aquests, per tal de prevenir i combatre emergències transfrontereres.

TÍTOL 3

Els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat

Article 15

Composició

Els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat estan integrats per:

- a) El Cos de Bombers de la Generalitat.
- b) Els i les Bombers/res voluntaris/àries de la Generalitat.
- c) Els Serveis d'autoprotecció d'empreses i infraestructures.

Article 16

Personal membre dels serveis

Són personal membres dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments els següents:

- a) Les persones funcionàries que formen part de les escales i categories del Cos de Bombers de la Generalitat regulades en aquesta Llei.
- b) Les persones que, complint els requisits establerts en la Llei, han estat nomenats com a membres dels bombers i bomberes voluntaris i voluntàries.
- c) Les persones membres dels serveis d'autoprotecció d'empreses i infraestructures que, d'acord amb el que estableix la Llei, gaudeixen de formació específica necessària per a realitzar tasques d'autoprotecció i resposta a les emergències fins a l'arribada del Cos de Bombers.

Article 17

Condició d'autoritat

1. Les persones funcionaries del Cos de Bombers de la Generalitat, en l'exercici de les seves funcions, tenen la condició d'agent de l'autoritat.
2. Es considera que les persones funcionàries del Cos de Bombers de la Generalitat actuen dins l'exercici de les seves funcions, tot i estar fora de servei, quan intervenen en qualsevol

tipus de sinistre, havent acreditat prèviament la seva condició de persona funcionària del Cos de Bombers.

Article 18

Recursos i mitjans materials del servei

Per a la prestació del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament, el Govern de la Generalitat, mitjançant el Departament competent en raó de la matèria, adscriurà quantes instal·lacions, materials i mitjans tècnics sigui necessaris per a la prestació eficaç dels esmentats serveis.

TÍTOL 4

El Cos de Bombers de la Generalitat

Capítol 1

Normes relatives a l'organització

Article 19

Definició

El Cos de bombers de la Generalitat, que està integrat per les persones funcionàries membres de cada una de les escales del cos previstes en la Llei, desenvolupen les competències, serveis i funcions que la Generalitat té atribuïdes en matèria de prevenció, l'extinció d'incendis i salvaments.

Article 20

Organització funcional

1. Pel desenvolupament de les funcions de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, el Cos de Bombers s'estructura i organitza jeràrquicament i territorialment a través dels òrgans que per Decret del Govern de la Generalitat es determinin a proposta del departament competent en matèria de prevenció i extinció d'incendis i salvaments.

2. En el cas de situacions d'emergència competència dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, la màxima autoritat als efectes de coordinació operativa dels actuants serà el comandament màxim del Cos de Bombers que intervingui, sense perjudici del que estableixin els plans d'emergència aplicables.

Article 21

Organització territorial

1. Els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat, a excepció dels serveis d'autoprotecció d'empreses i infraestructures, s'organitzen tenint en compte els diferents àmbits territorials, en divisions, regions d'emergència i parcs de bombers, sens perjudici d'altres infraestructures que es considerin bàsiques per a acomplir amb els objectius i funcions determinats en la Llei.

2. El parc de bombers és un conjunt d'instal·lacions i mitjans personals i materials, amb una organització pròpia, que, tot i que ubicat en un municipi concret, té un àmbit d'intervenció superior, segons la tipologia de les situacions d'emergència que es produeixen.

Els parcs de bombers poden tenir una dotació de mitjans personals formada per les persones membres del Cos de Bombers, per bombers/res voluntaris/ries o mixta. La decisió del tipus de parc es determinarà d'acord amb indicadors objectius del risc, del nombre i tipologia bàsica de serveis i, dels recursos humans i materials disponibles dels parcs i de les altres infraestructures properes.

3. Les regions d'emergència són unitats territorials d'àmbit superior, que agrupen diversos parcs i altres infraestructures i que, sense perjudici d'altres funcions que puguin tenir assignades, vetllen per la coordinació operativa i funcional de tots els recursos humans, materials i tècnics assignats

4. Les divisions són les unitats territorials i funcionals d'àmbit superior que agrupen diferents àrees, unitats, infraestructures i grups especialitzats que, per al seu caràcter, tenen com a àmbit d'intervenció tot el territori català.

5. Per decret del Govern es determinarà l'organització territorial dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments d'acord amb l'organització territorial de Catalunya i atenent a la tipologia de serveis essencials prestats.

Capítol 2

Règim estatutari

Article 22

Règim estatutari

Les persones membres del Cos de Bombers de la Generalitat es configura com un cos especial de l'Administració de la Generalitat que es regeix per l'establert en aquesta Llei, per les normes que la desenvolupen i pel règim estatutari del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat.

Article 23

Estructura interna

1. El Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya s'estructura jeràrquicament en les escales i categories següents:

- a) Escala Superior, que comprèn la categoria d'inspector/a.
- b) Escala Executiva, que comprèn la categoria de sotsinspector/a.
- c) Escala Tècnica, que comprèn les categories d'oficial i sergent.
- d) Escala Bàsica, que comprèn les categories de caporal i bomber/a.
- e) Escala de Suport operativa
- f) Escala de personal auxiliar de bomber/a.

Article 24

Funcions

1. Correspon a les persones funcionàries membres del Cos de Bombers de la Generalitat, segons l'escala respectiva, complir amb caràcter preferent les funcions següents:

- a) Escala Superior: la direcció estratègia de les activitats de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, concretades en el comandament, coordinació i direcció de les unitats operatives i tècniques de nivell superior i exercint el màxim nivell de comandament operatiu en la situació de guàrdia.
- b) Escala Executiva: la direcció tàctica de les activitats de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, concretades en el comandament i coordinació d'unitats operatives i tècniques de nivell intermedi i exercint responsabilitats de comandament operatiu en situacions de guàrdia.
- c) Escala Tècnica: la direcció operativa de les activitats de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, que es concreta en el comandament d'unitats operatives.
- d) Escala Bàsica: les tasques executives derivades del compliment de les funcions bàsiques relatives a la prevenció, extinció d'incendis i salvaments així com funcions de comandament pròpies del primer nivell d'intervenció.
- e) Escala de Suport Operatiu: el suport i cobertura a les funcions de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, amb les tasques pròpies de la professió per a l'exercici de la qual habilita la titulació que s'hagi exigit per ingressar al cos, així com també funcions que

requereixen coneixements propis i específics d'una formació concreta o bé, funcions de caràcter auxiliar o complementàries a les tasques bàsiques operatives.

f) Escala de personal auxiliar de bomber: funcions auxiliars o complementàries a les tasques bàsiques operatives per al desenvolupament de les diferents funcions del cos de bombers

2. Sens perjudici del que s'estableix a l'apartat anterior, els membres del Cos de bombers han d'acomplir les tasques que siguin necessàries per a l'execució dels serveis que tinguin encomanats.

Capítol 3

Accés i selecció

Article 25

Disposicions comunes

1. Les persones funcionàries del Cos de Bombers de la Generalitat són seleccionades mitjançant procediments i criteris que compleixin amb els principis constitucionals d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat, i d'acord amb la resta de principis rectors previstos en la normativa de la funció pública.

2. Els procediments selectius garantiran la lliure concurrència d'acord amb els requisits previstos, sens perjudici del que s'estableixi per a la promoció interna, i s'adequaran a les funcions dels llocs convocats de manera que es realitzaran totes les proves que permetin determinar que les persones aspirants disposen de les capacitats necessàries per al desenvolupament de les tasques encomanades.

3. Les proves selectives per ingressar en les escales i categories del Cos de bombers de la Generalitat són de caràcter teòric i pràctic i poden incloure proves de verificació de coneixements, amb caràcter oral o escrit, d'aptitud i capacitat cognitiva i psicològica, de capacitat física, psicomètriques i mèdiques, la realització de simulacions demostratives de la possessió d'habilitats i destreses, la presentació d'instruments d'informació biogràfica de les persones candidates i la valoració del mèrit i el desenvolupament efectiu en el servei prestat, la realització d'entrevistes verificades amb personal especialitzat, la superació de cursos selectius de formació organitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i de període de pràctiques de caràcter selectiu.

4. En cap cas, per raó d'edat dels aspirants, es podran establir-se barems diferents en les proves d'accés a la categoria de bomber/a que es realitzin, sense perjudici del que estableix la disposició transitòria segona, apartat 3.

5. Quan una convocatòria d'accés a alguna de les categories estableixi la realització d'un curs selectiu de formació, les persones aspirants que acreditin haver-ne superat un amb el mateix contingut acadèmic i hores lectives, podran quedar exemptes, total o parcialment.

6. Durant la realització de les fases del procés de selecció corresponents al curs selectiu i el període de pràctiques, les persones aspirants tindran la condició de funcionaris en pràctiques amb els drets i obligacions que s'estableixen en aquesta Llei.

Article 26

Requisits

1. Per ingressar en les diferents escales i categories del Cos de Bombers cal complir els requisits que s'estableixen en aquesta Llei, en la resta de la normativa aplicable de la funció pública i en les bases de les convocatòries, i, en tot cas, els següents:

1.1. Complir amb les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades.

1.2 No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni estar separat del servei de cap Administració Pública mitjançant expedient disciplinari.

1.3. Estar en possessió de la titulació corresponent, d'acord amb la següent graduació:

- a) Escala superior: titulació del grup A, subgrup A1
- b) Escala executiva: titulació del grup A, subgrup A2
- c) Escala tècnica: titulació del grup B
- d) Escala bàsica: titulació del grup C, subgrup C1
- e) Escala de suport operatiu: titulació grup C, subgrup C1
- f) Escala de personal auxiliar de bomber: titulació dels Grup C, subgrup C2.

1.4. Estar en possessió de la titulació o dels coneixements lingüístics que estableix, per a cada un dels grups indicats la legislació sobre funció pública de la Generalitat.

2. El compliment dels requisits necessaris per accedir al Cos de Bombers serà exigible durant el decurs de tot el procés selectiu corresponent.

3. Correspon a la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, efectuar les convocatòries d'accés a les diferents categories del Cos de Bombers de la Generalitat.

Article 27

Accés a les diferents escales del Cos de Bombers

L'accés a les diferents escales i categories del Cos de Bombers es realitzarà mitjançant els processos de promoció interna vertical que preveu aquesta Llei, llevat l'accés a l'escala de suport i a les categories de bomber/a. En el cas de l'escala de sotsinspector/a, es podrà accedir mitjançant processos de promoció interna vertical o via sistema d'oposició o concurs oposició

Article 28

Accés a les categories de l'escala de suport.

1. L'accés a les diferents categories de l'escala de suport s'ha de fer pel sistema de concurs oposició lliure.

2. Així mateix, les persones funcionàries del Cos de Bombers que els hi sigui declarada una situació administrativa de segona activitat o aquells que els hi sigui declarada una incapacitat permanent total, en els termes previstos en aquesta Llei podran ser integrades en l'escala corresponent i ser adscrites a llocs de treball adequats a la seva situació.

Article 29

Accés a la categoria de bomber/a de l'escala bàsica.

1. L'accés a l'escala bàsica, categoria de bomber/a, s'ha de fer pel sistema d'oposició o concurs oposició lliures i prèvia la superació d'un curs selectiu de formació i un període de pràctiques de caràcter selectiu, de la durada que determini les bases de la convocatòria, en el qual es desenvoluparan tasques operatives en un o més parcs de bombers de la Generalitat de major activitat, d'acord amb el Pla Específic d'Acollida establert pel departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.

Durant el curs selectiu de formació i el període de pràctiques, les persones aspirants percebran, els ingressos econòmics i gaudiran dels drets que corresponen a les persones funcionàries en pràctiques d'acord amb el que determina la normativa vigent en aquesta matèria.

2. En la fase de concurs en el sistema de concurs oposició, les bases de la convocatòria determinaran la valoració del temps prestat del servei de bomber voluntari, així com, si s'escau, dels serveis prestats en altres categories administratives o laborals.

3. Un cop la persona interessada sigui nomenada funcionària, tindrà un destí provisional en els parcs de bombers durant el termini que es fixi en la convocatòria amb un màxim d'un any de permanència.

Article 30

Accés a la categoria de sotsinspector/a de l'escala executiva

1. L'accés a la categoria de sotsinspector/a de l'escala executiva es podrà realitzar pel sistema d'oposició o concurs oposició en convocatòria lliure o mitjançant processos de promoció interna vertical.

2. Per a la superació del procés de selecció, les persones aspirants, hauran de realitzar un curs de formació i un període de pràctiques selectius, amb la durada que determinin les bases de les convocatòries. L'esmentat període de pràctiques s'ha de desenvolupar en l'àmbit de les estructures operatives del Cos de Bombers.

Durant el curs selectiu de formació i el període de pràctiques, les persones aspirants percebran, com a mínim, els ingressos econòmics i gaudiran dels drets que corresponen a les persones funcionàries en pràctiques d'acord amb el que determina la normativa vigent en aquesta matèria.

3. Un cop la persona interessada sigui nomenada, tindrà un destí provisional en les estructures operatives del Cos de bombers durant el termini que es fixi en la convocatòria amb un màxim d'un any de permanència, període en el qual no podrà exercir les responsabilitats de comandament operatiu de la categoria esmentada.

Capítol 4

El Pla de Carrera Professional

Article 31

Objecte

1. Les persones funcionàries del Cos de Bombers tenen dret a la promoció professional mitjançant el Pla de Carrera Professional que es desenvoluparà mitjançant Decret del Govern.

2. El Pla de Carrera Professional es desenvoluparà tenint en compte les directrius generals de Funció Pública, les especificitats pròpies del Cos de Bombers, les competències professionals necessàries, les diferents especialitats i els trams de progressió.

Article 32

Principis i fonaments

1. El Pla de Carrera Professional del Cos de Bombers garantirà el progrés professional dels seus membres, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
2. Els fonaments del Pla de Carrera Professional seran l'experiència, l'antiguitat, el coneixement tècnic, les capacitats, aptituds i habilitats i expertesa necessàries així com l'avaluació del compliment i el rendiment acreditat.

Article 33

Contingut del Pla

1. Dins del Pla de Carrera Professional es preveuen les següents modalitats:
 - a) La carrera horitzontal. Consisteix en la progressió de grau, categoria o altres conceptes anàlegs sense necessitat de canviar de lloc de treball i la valoració s'efectua en base la trajectòria i l'actuació professional, els coneixements adquirits i el resultat de l'avaluació del compliment.
 - b) La carrera vertical. Consisteix en l'ascens en l'estructura de llocs de treball, mitjançant procediments de provisió de llocs de treball.
 - c) La promoció interna vertical. Consisteix en l'ascens des d'una escala o categoria a una altre de superior.
2. El Pla de Carrera Professional contemplarà les diferents especialitats del Cos de Bombers, els diferents grups d'actuació específics, les agrupacions professionals i, si s'escau, els itineraris professionals dins de cada especialitat.
3. Les destinacions que s'obtinguin mitjançant el Pla de Carrera Professional, en qualsevol de les seves modalitats, tindran una permanència mínima de tres anys sense que pugui renunciar-se a la promoció o destinació obtinguda, llevat que així es determini per resolució expressa de la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.

Article 34

Promoció Interna Vertical

1. Per accedir a la categoria o escala superior, es requereix a les persones funcionàries del Cos de Bombers gaudir de la titulació necessària, així com haver prestat serveis en la categoria immediatament inferior d'acord amb el que a continuació s'especifica:

a) Per accedir a la categoria de caporal es requereix un mínim de 3 anys de serveis efectius prestats a la categoria de bomber.

b) Per accedir a la categoria de sergent, es requereix un mínim de 2 anys de serveis efectius prestat a la categoria de caporal, així com disposar de la titulació del Grup C, subgrup C1.

c) Per accedir a la categoria d'oficial, es requereix un mínim de 2 anys de serveis efectius prestats a la categoria de sergent.

d) Per accedir a la categoria de sotsinspector/a es requereix la titulació del Grup A1, subgrup A2 i un mínim de 2 anys de serveis efectius prestats a la categoria d'oficial, sens perjudici de l'accés a la categoria de sotsinspector/a de les persones que no són membres del Cos de Bombers, d'acord amb el que s'estableix en aquesta Llei.

e) Per accedir a la categoria d'Inspector es requereix la titulació del Grup A1, subgrup A1 i un mínim de 2 anys de serveis efectius prestats a la categoria de sotsinspector. Podran quedar exempts d'aquest període mínim de 2 anys en la categoria inferior aquells que hagin desenvolupat tasques de diverses categories del Cos de Bombers per un període mínim de 10 anys.

Capítol 5

Drets i deures

Secció 1

Dels drets i deures

Article 35

Drets

1. Les persones funcionàries membres del Cos de Bombers de la Generalitat tenen els drets que els pertocquen com a personal funcionari de la Generalitat, dins el marc de les especificitats de llurs funcions i de la legislació vigent, i, en concret, els drets següents:

a) A ser protegits per la Generalitat en l'exercici de llurs funcions, vetllant per la seva aptitud física, psicològica i en general la seva salut, procurant reduir al màxim els riscos associats a

la seva professió proporcionant els mitjans materials i equips de protecció individual més adequats al servei que es realitza.

b) Una remuneració justa que, complint els requisits i l'estructura establerts per la legislació sobre funció pública, valori el nivell de formació, la carrera professional, la dedicació i el risc que comporta la professió. Les retribucions bàsiques tenen la mateixa estructura i una quantia idèntica que les establertes per a la resta del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat. Per a l'establiment de les retribucions complementaries i, en particular, pel que fa al complement específic, aquest es modula en atenció a l'especial dificultat tècnica, al grau de dedicació, a la responsabilitat, a la incompatibilitat, a la perillositat i a la penositat.

c) Gaudir d'una assegurança específica per a cobrir el risc de mort o d'invalidesa total o parcial derivat d'un acte de servei.

d) Gaudir de les llicències, permisos i altres drets derivats de la legislació general de funció pública tot i que, ateses les funcions que desenvolupen, aquests drets així com els períodes de vacances es regularan de forma específica per tal de garantir la cobertura de les necessitats del servei.

e) Gaudir d'una formació permanent suficient i de qualitat que permeti assolir amb la màxima professionalitat els serveis encomanats així com dels mitjans, equipament i infraestructures adequades a llurs funcions

f) Gaudir d'un Pla de Carrera Professional basat en els principis d'igualtat, mèrit i capacitat així com a rebre la formació teòrica i pràctica adequada que els capaciti professionalment per desenvolupar correctament les funcions assignades a la seva categoria així com facilitar la progressió professional.

2. L'Administració de la Generalitat garantirà la defensa jurídica necessària de les persones funcionàries del Cos de Bombers en les causes judicials que se segueixin contra aquests com a conseqüència d'actuacions dutes a terme en l'exercici de llurs funcions, llevat que els interessos del funcionari i els de l'Administració siguin oposats o contradictoris a judici de la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments

1. Les persones funcionàries del Cos de Bombers poden ésser distingides o recompensades econòmicament quan s'aprecii alguna de les circumstàncies o supòsits que es determinin reglamentàriament. Totes les distincions i recompenses atorgades es faran constar a llur expedient personal i es podran valorar com a mèrit en qualsevol de les modalitats recollides en el Pla de Carrera Professional si així s'estableix a la convocatòria dels diferents processos de promoció professional.

2. Es regularà reglamentàriament els supòsits en que per raó del servei s'hagi produït una situació d'invalidesa que pugui donar lloc a una recompensa econòmica i la forma de fer-la efectiva.

Article 37

Deures

1. Les persones funcionàries membres del Cos de Bombers de la Generalitat tenen els deures que els pertoquen com a personal funcionari de la Generalitat, dins el marc de l'especificitat de llur funció i de la legislació vigent.

2. En el desenvolupament de les seves funcions, les persones funcionàries del Cos de Bombers hauran d'observar els principis d'integritat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, eficàcia, eficiència, honradesa, promoció de l'entorn cultural i mediambiental i respecte a la igualtat entre dones i homes.

3. En les intervencions operatives que es realitzin, les persones funcionàries membres del Cos de Bombers de la Generalitat, d'acord amb l'estructura jerarquizada del Cos, han de complir exactament els serveis que tenen encomanats i les ordres i instruccions, ja siguin verbalment com escrites, dels seus superiors jeràrquics, de manera inexcusable. L'obediència deguda només serà excusable quan comporti la realització d'actes que constitueixin un delictes manifest o contradiguin, de manera manifesta l'ordenament jurídic; en aquest cas, ho hauran de posar en coneixement dels òrgans judicials i de direcció competents.

4. A més dels deures abans assenyalats, les persones funcionàries del Cos de Bombers tenen en especial el deure de:

a) Realitzar les tasques de prevenció i d'actuació d'operativa encomanades d'acord amb la seva escala i categoria i per raó de la seva especialitat. En l'àmbit de la intervenció han de complir estrictament les ordres que rebien per part dels seus superiors d'acord amb l'estructura jerarquizada del cos sense que, en cap cas, l'obediència deguda pugui emparar

ordres que comportin l'execució d'actes que constitueixin manifestament delictes o que siguin contraris a la Constitució, l'Estatut d'Autonomia o la resta de legislació vigent.

b) Complir la jornada i horari assignats d'acord amb la normativa pròpia aplicable al Cos de Bombers. En situacions de risc o emergència, el departament competent, pot exigir l'execució de tasques fora de l'horari establert, mobilitzant el personal que estigui fora de servei que haurà d'estar localitzable i disponible llevat de causa justificada. Així mateix hauran de romandre en servei, un cop finalitzat l'horari ordinari de treball, després d'haver actuat en un sinistre, mentre no siguin rellevats o quan la gravetat del sinistre ho requereixi.

c) Mantenir durant tot el temps de prestació de servei les condicions generals requerides per accedir a l'escala i categoria i, en especial, la condició física i psíquica adequada per a incorporar-se al servei en plenes facultats i el permís de conducció de vehicles en la categoria requerida per a l'accés al Cos de Bombers.

d) sotmetre's periòdicament a les revisions mèdiques i proves d'aptitud física i psíquica que assegurin el manteniment de les condicions necessàries per al desenvolupament de les funcions que tenen encomanades.

e) Dur l'uniforme reglamentari i els equips de protecció individual per cada tipus d'intervenció.

f) Mantenir en condicions correctes d'ús les instal·lacions i els mitjans materials destinats al servei així com els equips de protecció individual assignats.

g) Mantenir actualitzada la seva formació i qualificació i assistir a les activitats formatives teòrico-pràctiques i d'ensinistrament que s'organitzin a fi de garantir una prestació eficaç i eficient del servei. A tal efecte i, a banda de l'oferta de formació continuada impartida des de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, es consideren especialment significatives les sessions formatives sobre nous materials, equipaments, equips de protecció individual i procediments d'intervenció respecte dels quals l'assistència a les sessions programades seran obligatòries, en les condicions que es fixi per raó del servei.

h) Els deures específics dels membres del Cos de Bombers de la Generalitat durant la seva jornada laboral i durant les guàrdies es determinaran a través de les instruccions internes del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.

Article 38

Incompatibilitats

Les persones funcionàries del Cos de Bombers de la Generalitat els hi és d'aplicació el règim d'incompatibilitats de la funció pública de la Generalitat de Catalunya.

Secció 2

Negociació de les condicions laborals

Article 39

Drets i llibertats sindicals

Les persones funcionàries membres del Cos de Bombers de la Generalitat gaudeixen dels drets i llibertats sindicals d'acord amb la legislació en aquesta matèria.

Secció 3

Prevenició de riscos laborals

Article 40

Aplicació de la normativa general en riscos laborals

1. La Generalitat de Catalunya ha de vetllar per la seguretat i salut en el treball de les persones funcionàries membres del Cos de Bombers i, amb aquesta finalitat, ha de procurar l'adaptació dels principis que inspiren la legislació de prevenició de riscos laborals, amb les salvetats previstes a la pròpia normativa, a les peculiaritats organitzatives i a les especials característiques de les funcions encomanades al cos de bombers. D'acord amb aquest principi, la normativa general de prevenició de riscos laborals s'aplicarà a totes les activitats pròpies del cos de bombers llevat de les intervencions i assistències urgents.

2. La prevenició de riscos laborals, com un dels principis orientadors de la política de personal del Govern, s'integrarà en el conjunt de les activitats i decisions pròpies del departament competent en matèria de prevenició, extinció d'incendis i salvaments, tant en els processos tècnics, com en l'organització del treball i en les condicions en que aquest es faci, incloent-hi tots els nivells de l'organització i estructurant l'acció preventiva de manera descentralitzada.

Article 41

Reconeixement mèdic

1. Les persones funcionàries membres del Cos de Bombers s'hauran de sotmetre obligatòriament a un reconeixement mèdic cada dos anys i, si escau a les proves psicològiques i físiques que reglamentàriament es determinin. Aquest reconeixement mèdic obligatori també haurà de realitzar-se quan la persona funcionària del Cos de Bombers romanguí un llarg període de temps en incapacitat temporal i aquelles que vulguin reingressar al Cos després d'un període d'excedència.

2. Poden ser també objecte d'aquests reconeixements o proves la detecció de deficiències físiques o psíquiques, la intoxicació etílica o el consum de drogues tòxiques o substàncies similars, sempre que resultin necessàries i raonables, pel fet de derivar-se d'aquestes conductes conseqüències per al servei o seguretat de les persones.

3. Si dels reconeixements o proves establerts es detecten deficiències físiques o psíquiques amb minva de les capacitats professionals que puguin comprometre el servei o posar en risc la integritat de les persones es podrà procedir a l'obertura del corresponent, si escau, expedient disciplinari o al passi a la situació de segona activitat.

4. En la realització d'aquests reconeixements i proves s'haurà de respectar la dignitat de les persones funcionàries membres del Cos de Bombers, la seva intimitat i s'assegurarà la confidencialitat del seu expedient i el tractament de les seves dades d'acord amb la legislació vigent sobre tractament de dades de caràcter personal.

Article 42

Comitè de Seguretat i Salut Laboral

El Comitè de Seguretat i Salut Laboral, és l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'Administració en matèria de prevenció de riscos dins l'àmbit organitzatiu del Cos de Bombers, les funcions i composició del qual s'establirà reglamentàriament.

En la composició del Comitè de Seguretat i Salut Laboral s'ha de tenir a la representació equilibrada entre homes i dones.

Capítol 7

La segona activitat

Secció 1

La segona activitat

Article 43

Règim jurídic

Amb la finalitat d'assegurar que les persones que formen part de les escales superior, executiva, tècnica i bàsica del Cos de Bombers gaudeixin en tot moment de les aptituds adequades per complir les funcions que tenen encomanades i per tal de garantir una adequada prestació del servei, aquestes, quan, segons dictamen mèdic, tinguin disminuïda llur capacitat per a complir el servei ordinari, poden ésser rellevades de les funcions operatives i passar a la situació administrativa especial de segona activitat, excepte en el supòsit que del dictamen mèdic es desprenguin situacions d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, cas en el qual s'ha de trametre l'informe al Departament competent en matèria de Seguretat Social, per tal que segueixi la tramitació fixada per la legislació laboral vigent.

Article 44

Adscripció en segona activitat

1. Les persones funcionàries membres del Cos de Bombers en situació de segona activitat han de desenvolupar-la dins el mateix Cos a què pertanyen, exercint, per regla general, altres funcions més adequades a llur situació, d'acord amb llur categoria i per això passaran a prestar els seus serveis en llocs de treball de la seva escala susceptibles de ser ocupats en situació administrativa de segona activitat, adequat al seu nivell de titulació, coneixements i disminució i procurant la màxima proximitat amb el seu lloc de treball anterior al pas a la situació administrativa de segona activitat.

2. Les persones funcionàries del Cos de Bombers en situació administrativa de segona activitat conserven la categoria que posseeixen en el moment en què passen a aquesta situació i han de cessar del lloc de treball que ocupen en la situació de servei operatiu o el que tingui reservat, llevat que aquests llocs siguin susceptibles de ser ocupats en segona activitat.

3. En el cas que els sigui declarada la situació d'incapacitat permanent total en relació amb l'exercici de les funcions pròpies de la seva escala, aquesta declaració comportarà la seva jubilació en aquesta escala i, alhora, podran ser integrats en l'escala de suport corresponent al seu grup, sempre i quan les seves condicions i capacitat ho permeti.

Article 45

Durada de la segona activitat

Les persones funcionàries membres del Cos de Bombers que els hi hagi estat declarada la situació administrativa de segona activitat romandran en aquesta situació fins a la seva jubilació o fins que passin a una altra situació administrativa que no pot ser la del servei operatiu, llevat que hagi desaparegut la disminució de les seves aptituds físiques i psíquiques.

Article 46

Retribucions

1. Les persones funcionàries membres del Cos de Bombers en situació administrativa de segona activitat perceben les retribucions bàsiques corresponents a la seva escala en el Cos de Bombers i les de caràcter personal que tenen reconegudes, a més de les complementàries del lloc treball que passen a ocupar.

2. El període de temps que es roman en la situació administrativa de segona activitat és computable als efectes de perfeccionament dels triennis i drets passius, en la categoria que es posseïa en el moment de produir-se el passi a la situació esmentada.

Article 47

Tribunal mèdic

1. El dictamen mèdic a que es refereix l'article 45 ha d'ésser emès per un tribunal compost per tres metges/esses, un designat pel departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, un designat per la persona interessada i un escollit per sorteig d'entre les persones facultatives de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques d'entre les persones facultatives adscrites i que tinguin els coneixements idonis en relació amb el tipus d'afecció o malaltia que pateix la persona interessada.

2. El Tribunal Mèdic ha d'emetre el seu dictamen per majoria i l'ha d'elevat, acompanyat, si escau, del parer de la persona facultativa que en discrepi, a l'òrgan competent per tal que adopti la resolució pertinent contra la qual es poden interposar els recursos que determina la legislació vigent.

Secció 2

Adscripció a llocs de treball no operatius

Article 48

Adscripció a llocs de treball no operatius

Les persones funcionàries del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya que siguin declarats en situació de segona activitat, seran adscrits de forma provisional en llocs de treball de la mateixa escala identificats com de segona activitat, i mantindran reservat el lloc de treball d'origen per un període de dos anys a partir de la declaració de segona activitat.

Les persones funcionàries del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya que els hi sigui reconeguda una incapacitat permanent total, si les seves condicions físiques i psíquiques ho permeten, podran ser adscrits a llocs de treball de l'escala de suport del Cos de Bombers de la Generalitat, una vegada integrats a aquesta escala, adequats al seu nivell de titulació, coneixements i disminució i procurant la màxima proximitat amb el seu lloc de treball anterior del reconeixement d'incapacitat permanent total.

Article 49

Retribucions

Les retribucions a percebre en aquesta situació són les bàsiques corresponents a la seva escala en el Cos de bombers i les de caràcter personal que tenen reconegudes, a més de les complementàries del lloc de treball que passen a ocupar.

Capítol 8

Règim disciplinari

Article 50

Àmbit d'aplicació

1. El règim disciplinari de les persones funcionàries membres del Cos de Bombers es regeix pel que s'estableix en aquest Capítol, per les disposicions que el desenvolupin i per la legislació de la funció pública de Catalunya.
2. El règim disciplinari establert per aquesta Llei és d'aplicació a les persones funcionàries de carrera i en pràctiques del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de les responsabilitats civils o penals en què puguin incórrer.

Article 51

Tipificació de les faltes

1. Les faltes comeses per les persones funcionàries i en pràctiques del Cos de Bombers poden ser molt greus, greus o lleus.

2. Són faltes molt greus les que estableix la legislació de la funció pública de Catalunya així com:

- a) La insubordinació individual o col·lectiva contra les autoritats o comandaments de qui depengui i la desobediència a les ordres o instruccions donades pels comandaments superiors, sempre que aquests fets es produeixi en l'àmbit de la intervenció operativa, llevat que aquestes constitueixin una infracció manifesta de l'ordenament jurídic o siguin imprescindibles com a conseqüència de la intervenció concretar a realitzar .
- b) El mal ús dels mitjans reglamentaris, dels distintius del càrrec i dels elements d'acreditació professional.
- c) La divulgació o utilització indeguda d'informació derivada de l'exercici professional dins el Cos de Bombers.
- d) La manca de rendiment manifesta, reiterada i no justificada així com el desinterès en el compliment dels deures, si constitueix una conducta continuada o ocasiona un perjudici greu a l'eficàcia del servei.
- e) El fet de causar intencionadament danys en el patrimoni o bens públics.
- f) La prestació del servei amb una taxa d'alcohol a la sang superior a la tolerada per als conductors professionals, i el consum de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques durant el servei o la guàrdia o bé la prestació del servei sota els seus efectes així com la negativa a les comprovacions tècniques pertinents per detectar-ne la seva presència.
- g) La sostracció de material o equipament del servei.
- h) La falsificació, sostracció o destrucció de documents del servei sota custòdia seva o de qualsevol altre persona membre del Cos de Bombers.
- i) El maltractament greu a la ciutadania o altres persones membres del Cos de Bombers, de paraula o obra, i la comissió de qualsevol altre tipus d'abús en l'exercici de les seves atribucions.
- j) La negativa reiterada, com a mínim dues vegades en un període d'un any, a la incorporació extraordinària al servei en el cas de situacions d'emergència o risc d'acord amb els protocols d'activació i intervenció.
- k) El fet de sol·licitar o rebre gratificacions per la prestació de qualsevol tipus de servei.

3. Són faltes greus les que estableix la legislació de la funció pública de Catalunya així com:

- a) L'actuació amb abús d'atribucions en perjudici dels ciutadans si no constitueix una falta molt greu.
- b) La negativa a facilitar les dades de localització necessàries per a ser activat en cas d'emergència o situació de risc, d'acord amb els protocols d'intervenció i activació

- c) La negativa injustificada a prestar la col·laboració sol·licitada amb ocasió d'un servei, si no constitueix falta molt greu.
- d) Les faltes de respecte o consideració respecte als superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.
- e) El fet de provocar enfrontaments en el servei o en el lloc de treball o el de prendre-hi part.
- f) Els actes i conductes que atemptin contra la dignitat dels funcionaris, contra la imatge dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments o contra el prestigi o la consideració deguts a la institució en que presta els seus serveis.
- g) L'incompliment de l'obligació de donar compte a la superioritat de qualsevol assumpte que en requereixi el coneixement.
- h) La manca de rendiment no justificada que afecti al funcionament normal del servei i que no constitueixi falta molt greu, així com no prestar el servei al·legant malaltia o simulant-ne la gravetat.
- i) L'incompliment del deure de reserva professional pel que fa als assumptes coneguts per raó del càrrec o relacionats amb el servei, quan no constitueixi falta molt greu.
- j) El consum de begudes alcohòliques així com el consum de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques que tot i haver estat ingerides fora de servei tinguin repercussions negatives per al servei i les guàrdies així com el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents per detectar-ne la presència.
- k) El fet de negar-se a realitzar les proves mèdiques obligatòries establertes en aquesta Llei.
- l) La manca d'assistència al lloc de treball sense causa justificada.
- m) La utilització indeguda dels mitjans informàtics i dels materials emprats en l'exercici de llurs funcions així com l'incompliment de les instruccions relatives a la seva utilització o l'ús indegut de les claus d'accés als sistemes informàtics.
- n) La no utilització dels equips de protecció individual específics per a cada tipus d'intervenció així com l'incompliment dels protocols i instruccions relatives al sistema d'intervenció en sinistres i a la protecció individual en les intervencions.
- o) L'ús de l'uniforme o equipament del servei en situacions alienes a la prestació del mateix.

4. Són faltes lleus les que estableix la legislació de la funció pública de Catalunya així com:

- a) La incorrecció o desconsideració respecte als superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.
- b) El retard, la negligència o el descuit en el compliment de les funcions o ordres rebudes.
- c) L'incompliment de les normes d'uniformitat o la manca de cura en la presentació personal.
- d) La manca de cura en la conservació dels locals, vehicles, equipament i material del servei, si no produeix perjudicis greus.
- e) L'incompliment de la jornada de treball sense causa justificada.
- f) La comissió de dues faltes de puntualitat dins d'un mateix any sense causa justificada.

- g) La pèrdua dels distintius del càrrec i dels elements d'acreditació professional, sense cap causa que hi justifiqui.
- h) L'incompliment de qualsevol de les funcions bàsiques, si no és qualificat com a falta greu o molt greu.

Article 52

Sancions

1. Les faltes molt greus han de ser sancionades, acumulativament o alternativament, amb alguna de les següents mesures:

- a) Separació del servei.
- b) Suspensió de funcions de 10 mesos a sis anys amb pèrdua de les retribucions corresponents.
- c) Regressió en el pla de carrera professional
- d) Rescissió del nomenament de funcionari en pràctiques.

2. Les faltes greus han de ser sancionades, acumulativament o alternativament, amb alguna de les mesures següents:

- a) Suspensió de funcions d'un mes a nou mesos amb pèrdua de les retribucions corresponents.
- b) Trasllat forçós amb canvi de localitat.
- c) Rescissió del nomenament de funcionari en pràctiques.
- d) Impossibilitat de participar en concursos de promoció en el termini dels 3 anys següents a la sanció.
- e) Regressió en el pla de carrera professional

3. Les faltes lleus han de ser sancionades, acumulativament o alternativament, amb alguna de les mesures següents:

- a) L'amonestació per escrit.
- b) La deducció proporcional de les retribucions, només en els casos d'incompliment de forma parcial de la jornada i de falta de puntualitat.
- c) La suspensió de funcions d'un dia a 30 dies amb pèrdua de les retribucions corresponents.

Article 53

Graduació de les sancions

La mesura sancionadora ha de ser determinada i si escau graduada d'acord amb els principis de proporcionalitat i en atenció als següents criteris:

- a) La intencionalitat.
- b) La pertorbació dels serveis.
- c) Els danys produïts a l'Administració o als ciutadans i ciutadanes.
- d) La situació de risc generada als ciutadans i ciutadanes.
- e) La reincidència en la comissió de les faltes.
- f) El deteriorament de la imatge del Cos de Bombers.
- g) El trencament del principi de jerarquia.
- h) El reconeixement dels fets durant la tramitació de l'expedient. En cas de sanció per falta lleu o greu, aquest reconeixement pot comportar la reducció de fins a un terç de la sanció que correspongui.

Article 54

Procediment disciplinari

1. No es poden imposar sancions per faltes greus o molt greus si no es tramita prèviament el corresponent expedient, que ha de regir pels principis de celeritat i sumarietat, amb garantia plena del dret de defensa dels presumptes infractors. Les sancions per faltes lleus es poden imposar amb l'únic tràmit de l'audiència prèvia a la persona interessada.

2. En aplicació i desenvolupament del que s'estableix en aquesta Llei i altres que siguin aplicables, el Govern de la Generalitat regularà reglamentàriament el procediment disciplinari, inclòs un procediment abreujat per a les faltes lleus.

3. La incoació dels expedients disciplinaris i la imposició de sancions per faltes lleus i greus correspon a la persona titular de la direcció general competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, així com la incoació de les faltes molt greus. La imposició de sancions per faltes molt greus correspon a la persona titular del departament competent en la matèria.

Article 55

Mesures provisionals

1. A l'inici de l'expedient disciplinari, o durant la seva tramitació, l'òrgan competent per incoar-lo pot acordar, com a mesures cautelars, la suspensió provisional de funcions, el trasllat temporal a un altre lloc de treball o el canvi de torn de treball, mesures que poden comportar, a més, la prohibició d'ús o la retirada de l'uniforme i altre equipament personal així com la prohibició d'entrar en les dependències del cos de bombers sense autorització,

així com també d'altres mesures previstes en la normativa de funció pública. Aquestes mesures poden ser aixecades pel mateix òrgan en qualsevol moment de la tramitació de l'expedient.

2. Les resolucions sobre les mesures cautelars han de ser sempre motivades i han d'haver ponderat la gravetat dels fets imputats, les circumstàncies concretes de cada cas i l'expedient personal.

3. La suspensió provisional s'ha d'acordar per un període d'un mes i es pot prorrogar per períodes d'un mes fins un màxim de sis mesos. Aquest termini es pot ampliar pel temps que correspongui en el cas que s'interrompi el procediment sancionador per causa imputable a la persona expedientada o en cas d'obertura d'un procés penal pels mateixos fets. En qualsevol cas, la durada màxima del temps de suspensió no pot excedir la durada màxima de suspensió de funcions que pot comportar la sanció aplicable als fets imputats.

4. La suspensió provisional comporta, mentre dura, que la persona funcionària no percebi les retribucions complementàries que li corresponguin. El temps de suspensió provisional s'ha de computar a l'efecte del compliment, si escau, de la sanció de suspensió de funcions.

5. El temps de trasllat cautelar de la persona expedientada a una altre lloc de treball no pot excedir de la durada de la tramitació de l'expedient disciplinari.

Article 56

Prescripció

1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, per mort, per indult, per amnistia o per la prescripció de la falta o sanció.

2. Les faltes molt greus prescriuen al cap de tres anys; les greus, al cap de dos anys, i les lleus, al cap de sis mesos, a comptar des de la data en què s'han comès.

3. Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen al cap de tres anys; les greus, al cap de dos anys, i les lleus al cap de sis mesos, a comptar des de la data en que la resolució esdevé ferma.

4. El compliment dels terminis de prescripció establerts en aquest article comporta també la cancel·lació de les anotacions corresponents en l'expedient personal.

TÍTOL 5

DELS BOMBERS/RES VOLUNTARIS/ÀRIES

Article 57

Definició

1. Són bombers/res voluntaris/àries les persones que, per la seva vocació benéfico – social, presten llurs serveis d'una manera altruista dins l'estructura dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat.
2. Els/les bombers/res voluntaris/àries no tenen la consideració de personal funcionari ni personal laboral i es regeixen pel que s'estableix en aquesta Llei i el reglament que la desenvolupi.
3. Els/les bombers/res voluntaris/àries intervindran en els serveis i realitzaran les activitats que reglamentàriament es determinin d'entre les assignades al Cos de Bombers de la Generalitat.

Article 58

Fórmules específiques de foment

1. El departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments promourà la recerca de fórmules específiques de relació amb les empreses i entitats que tinguin entre el seu personal empleat bombers/res voluntaris/àries així com les persones treballadores en règim d'autònom, per tal de minimitzar les despeses de cotització a la Seguretat Social com a conseqüència del temps dedicat a les activitats pròpies de bomber voluntari, en coincidència amb la jornada laboral pròpia del treballador, d'acord amb el marc legal d'aplicació i sens perjudici de les competències concurrents en la matèria amb la resta de departaments de la Generalitat.
2. Així mateix, aquest model de relació podrà preveure beneficis per aquestes empreses i entitats, en l'àmbit de les pòlisses d'assegurances que cobreixin les intervencions de bombers

Article 59

Organització

1. Els/les bombers/res voluntaris/àries de la Generalitat estaran sota la organització del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvament, seran coordinats i comandats pel Cos de Bombers de la Generalitat i s'organitzen com a cos a efectes operatius, d'acord amb el que s'estableix en aquesta Llei i en el reglament que la

desenvolupi. N'exerceix el comandament superior la persona titular de l'esmentat departament.

2. Els/les bombers/res voluntaris/àries es classifiquen en diferents seccions. Aquestes seccions que, es regularan reglamentàriament són:

- a) Activa
- b) Especial
- c) Juvenil
- d) Veterans

Tanmateix i, als efectes de l'organització operativa i de funcionament, es determinaran reglamentàriament les responsabilitats organitzatives i operatives que s'assignaran en els parcs de bombers.

3. Els/les bombers/res voluntaris/àries seran adscrits a parcs de bombers voluntaris o mixtes, a regions d'emergències o a les subdireccions generals relacionades amb el Cos de bombers, d'acord amb l'organització territorial pròpia dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments i, en atenció al seu lloc de residència i amb el nombre màxim que determini el departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments

Article 60

Accés i selecció

1. L'accés a qualsevol de les seccions de bombers/res voluntaris/àries es regularà reglamentàriament.

2. En tot cas, per a l'accés a la secció activa, el procés de selecció incorpora les fases de proves de caràcter eliminatòries que garanteixen les capacitats i condicions psicològica, física i mèdica de l'aspirant, i de la superació d'un curs específic que s'imparteix per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, seguint els criteris establerts pel departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments i, que en tot cas, facilitarà la participació d'aquests en les intervencions que es determinin i sempre i quan es gaudeixi de l'equipament adequat.

3. Mentre es realitzi el curs selectiu, la persona interessada serà nomenada com aspirant a bomber/a voluntari/ària i gaudirà de la mateixa cobertura assistencial i econòmica que els membres de la secció activa. Finalitzat i superat el curs de selecció es procedirà al nomenament de bomber/a de la secció activa.

Article 61

Drets

Els drets que ostenten els/les bombers/res voluntaris/àries són els següents:

- a) Gaudir d'una assegurança en les mateixes condicions que les persones membres del Cos de Bombers de la Generalitat, que cobreixi els accidents que es puguin produir en acte de servei.
- b) Ser protegits per la Generalitat de Catalunya en l'exercici de les seves funcions, vetllant per la seva aptitud física, psicològica i en general la seva salut, procurant reduir al màxim els riscos associats a les tasques que desenvolupen i proporcionant els mitjans materials i equips de protecció individual més adequats als serveis realitzats.
- c) Rebre una compensació econòmica que s'establirà mitjançant Ordre de la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments.
- d) La defensa jurídica necessària en les causes instruïdes com a conseqüència de les actuacions realitzades en el desenvolupament de la seva activitat.
- e) Ser distingits i recompensats econòmicament durant el període en el que realitzin serveis de bombers o a la finalització d'aquesta activitat, d'acord amb els supòsits o circumstàncies determinades per reglament.
- f) Rebre la formació teòrica i pràctica necessària per desenvolupar correctament les seves funcions.

Article 62

Deures

1. Amb caràcter general, els/les bombers/res voluntaris/àries tenen el deure de complir les actuacions que tenen encomanades seguint els principis recollits en aquesta Llei.

2. En especial, els/les bombers/res voluntaris/àries tenen els següents deures:

- a) Dur l'uniforme de servei i equipament d'intervenció adequat a cada tipus d'activitat realitzada.
- b) No utilitzar l'uniforme en situacions alienes al servei.
- c) No utilitzar el material operatiu per altre ús diferent al del servei.
- d) Mantenir en correctes condicions tot l'equipament personal i institucional al seu abast.
- e) Complir totes les disposicions normatives aplicables i obeir les ordres dels seus superiors llevat que aquestes comportin la realització d'actes que constitueixin un delictes manifest o contradiguin de manera manifesta l'ordenament jurídic; en aquest cas, ho hauran de posar en coneixement dels òrgans judicials i de direcció competents.

f) Incorporar-se al parc de bombers o unitat al que pertany quan es produeixi un sinistre així com atendre els serveis de reraguarda que s'hagin planificat.

g) Assistir a les sessions de formació teòrica i pràctica que garanteixin una prestació de qualitat i actualitzar periòdicament els requeriments necessaris per actuar com a bomber/a voluntari/ria.

h) Mantenir les condicions físiques i mèdiques adequades per a ser bomber/a voluntari/ria. Per tal d'acreditar aquesta situació serà obligatori sotmetre's cada quatre anys el reconeixement mèdic establert pel departament competent en aquest àmbit.

Article 63

Supòsit d'accident

1. En cas que, com a resultat de la prestació del servei, se'n derivin minusvalies definitives o la defunció de la persona bomber/a voluntari/a, aquesta o els seus hereus, rebran la mateixa contraprestació de l'assegurança que les persones membres del Cos de Bombers de l'Escala Bàsica, així com una indemnització periòdica compensatòria de la disminució d'ingressos derivada de la prestació del servei que es resoldrà per la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments en base als efectes de l'accident.

2. Les despeses de l'assistència mèdica, rehabilitació i farmacèutiques ocasionades amb motiu d'un accident en la prestació del servei seran a càrrec de la Generalitat sempre i quan l'interessat no tingui altre cobertura mèdica.

Article 64

Consell de Bombers Voluntaris

El Consell de Bombers Voluntaris és l'òrgan col·legiat i paritari de participació dels representants dels bombers i bombers voluntaris/ràies. Aquest òrgan quedarà adscrit a la Direcció General competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments i té com a funció bàsica l'anàlisi, estudi i proposta d'accions adreçades als bombers i bombers voluntaris/es.

La seva composició i normes de funcionament es desenvoluparan reglamentàriament, garantint, en tot cas, la representativitat de totes les regions d'emergència.

TÍTOL 6

DELS SERVEIS D'AUTOPROTECCIÓ DE LES EMPRESES I INFRAESTRUCTURES

Article 65

Concepte

Els serveis d'autoprotecció de les empreses i infraestructures és el personal corresponent a les empreses i infraestructures que tenen assignades les funcions d'autoprotecció i emergència en l'àmbit d'aquestes.

Article 66

Condicions dels serveis

Correspon al departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments la determinació de les condicions de formació, especialització i perícia que ha de complir el personal que té assignades funcions d'autoprotecció i atenció a les emergències en l'àmbit de les empreses i infraestructures.

Article 67

Organització

1. Per donar compliment a les diferents tasques a efectuar davant els accidents i incidents que succeeixen en aquests centres, s'estableixen Equips de Primera, Segona i Tercera Intervenció:

a) Són Equips de Primera Intervenció aquells que estan formats per persones treballadores que han rebut formació per participar en la identificació i comunicació de les emergències i per participar activament en l'evacuació i suport a les persones que es troben a l'interior dels edificis.

b) Són Equips de Segona Intervenció aquells que estan formats per persones treballadores que, amb independència de les seves tasques, han rebut formació i han estat entrenats per identificar i intervenir en la resolució d'emergències en l'interior d'empreses i infraestructures.

c) Són Equips de Tercera Intervenció aquells que han de ser desplegats per aquelles empreses i infraestructures que la normativa determini. L'objecte de la seva contractació és la preparació i l'entrenament per resoldre les emergències derivades de l'activitat de la instal·lació.

2. El Departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments procedirà a l'equiparació entre els anteriors bombers d'empresa i els serveis d'autoprotecció d'empreses i infraestructures, als efectes d'identificar els diferents equips d'intervenció.

3. En el cas que l'abast d'un sinistre en una empresa o infraestructura requereixi la intervenció del cos de bombers, els serveis d'autoprotecció de les empreses i infraestructures actuaran en l'exercici de les seves funcions pròpies sota la coordinació i direcció del mateix cos.

Article 68

Empreses obligades

Mitjançant Ordre de la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments es determinarà quines empreses i infraestructures hauran de comptar amb cadascun dels equips.

Article 69

Formació

La formació a les persones que formen parts dels equips, s'impartirà per l'Institut de Seguretat de Pública de Catalunya d'acord amb els criteris establerts pel departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments, així com serà el departament qui acreditarà a les persones integrants dels equips esmentats.

TÍTOL 7

DEL FINANÇAMENT DELS SERVEIS DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENTS

Capítol 1

Disposicions generals

Article 70

Fons de finançament

1. Els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments de la Generalitat poden comptar per a llur finançament amb els recursos següents:

a) Dotacions amb càrrec als pressupostos de la Generalitat.

- b) Aportacions voluntàries de les diputacions provincials de Catalunya.
- c) Aportacions dels municipis de Catalunya.
- d) Contribucions especials i taxes.
- e) Subvencions, donacions i tots els ingressos de dret privat que els pugui correspondre.
- f) Els rendiments dels preus públics.
- g) Els altres recursos que els puguin correspondre.

2. En els supòsits de dispensa de la prestació del servei de prevenció d'incendis, la Generalitat es subroga en al posició de creditor de les aportacions que els governs locals perceben de l'Administració General de l'Estat en aquest concepte.

Capítol 2

Contribució especial per a l'establiment, millora i ampliació dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments i de les infraestructures i equipaments

Article 71

Regulació i normativa aplicable

1. Es regula la contribució especial per a l'establiment, millora i ampliació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments

2. Als efectes d'aquesta contribució, dins el concepte de millora s'inclou la substitució dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvaments. Dins del concepte de serveis s'inclouen les infraestructures i equipaments associats.

3. La contribució es regeix pels preceptes següents:

- a) Per aquesta llei i per les normes reglamentàries que la despleguen.
- b) Per les lleis i els reglaments generals en matèria tributària, que tenen caràcter supletori.

Article 72

Modificació

Les lleis de pressupostos de la Generalitat poden modificar els elements quantificadors a què es refereix l'article 77.

Article 73

Fet imposable

Constitueix el fet imposable de la contribució l'obtenció pel subjecte passiu d'un benefici especial com a conseqüència de l'establiment, millora i ampliació del servei de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments.

Article 74

Àmbit territorial

La contribució s'exigeix a tot el territori de Catalunya, llevat del terme municipal de la ciutat de Barcelona, en què l'ajuntament assumeix la prestació dels dits serveis.

Article 75

Subjectes passius

Són subjectes passius de la contribució les entitats asseguradores que tenen contractades pòlisses incloses en els rams establerts per l'apartat 3 de l'article 77 que es refereixen a béns o activitats situades en el territori de Catalunya, o que s'hi produeixen, d'acord amb l'article 74.

Article 76

Base imposable

1. La base imposable de la contribució es determina en funció del cost total de les obres i les despeses d'establiment, millora i ampliació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments que la Generalitat estableixi.

2. El cost a què es refereix l'apartat 1 és integrat pels conceptes següents:

- a) El valor real de la redacció dels projectes i els treballs pericials.
- b) L'import de les obres que s'han de portar a terme o dels costos de l'establiment, millora o l'ampliació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments.
- c) L'import de les indemnitzacions que siguin necessàries com a conseqüència de la l'establiment, millora o l'ampliació dels serveis.
- d) El valor dels terrenys que hagin d'ocupar permanentment els serveis, llevat que es tracti de béns d'ús o servei públic o de terrenys cedits gratuïtament.
- e) L'import de l'adquisició, substitució, ampliació i la millora de tot tipus de material propi per a la prevenció i l'extinció d'incendis i per als salvaments.

3. El cost total a què es refereix l'apartat 1 es calcula sobre la base de les quantitats consignades anualment en el pressupost de la Generalitat, i té caràcter de mera previsió. En conseqüència, si el cost efectiu resulta superior o inferior al previst, cal rectificar com sigui

procedent la fixació de les quotes corresponents en els termes establerts per l'apartat 6 de l'article 77.

Article 77

Quota

1. La quota global de la contribució és el 90% de la base imposable.
2. La quota s'ha de repartir entre els subjectes passius en proporció a les primes corresponents als rams establerts per l'apartat 3, meritades i efectivament cobrades en l'exercici anterior al que es liquida per llur activitat en el territori de Catalunya, entesa en els termes de l'article 74.
3. Els rams d'assegurances a què fa referència l'apartat 2, de conformitat amb la classificació feta per l'òrgan de l'Administració de l'Estat competent en matèria d'assegurances, són els següents:
 - a) Incendis. Les primes en aquest ram es computen en el 100%.
 - b) Multirisc de qualsevol tipus. Les primes en aquest ram es computen en el 50%.
4. La base individual s'obté d'aplicar a les primes meritades i efectivament cobrades en l'exercici anterior, en els rams assenyalats, els percentatges que s'indiquen per a cadascun d'aquests rams en l'apartat 3.
5. La quota individual es fixa en el 5% de la base individual calculada d'acord amb l'apartat 4, sens perjudici de la regularització posterior establerta per l'apartat 6.
6. Si la suma total de les quotes exigibles al conjunt dels subjectes passius és superior o inferior al 90% de la base imposable, l'excés o el defecte s'han de compensar amb una reducció o un increment proporcional de la quota de cada subjecte passiu i garantint que la suma de quotes exigides cobreix la quota del 90% de la base imposable total exigida. A aquest efecte, un cop tancat l'exercici corresponent i fixat el cost total efectiu de les obres i els serveis esmentats en l'apartat 1 de l'article 76, l'òrgan competent de l'Agència Tributària de Catalunya ha de fixar el percentatge de reducció o d'increment que s'ha d'aplicar al percentatge inicial del 5% i emetre les liquidacions complementàries o els acords de devolució que escaiguin, d'acord amb el procediment reglamentari corresponent.
7. Els subjectes passius estan obligats a presentar una declaració tributària en els termes i les condicions que s'estableixin reglamentàriament.

8. La contribució especial es liquida per aplicació de l'estimació directa de la base d'acord amb les dades subministrades pel subjecte passiu, sens perjudici de la facultat de comprovació de l'Administració tributària. Així mateix, i en el cas que concorrin les causes legalment previstes, l'Administració tributària pot aplicar el mètode d'estimació indirecta establert per l'article 53 de la Llei de l'Estat 58/2003, del 17 de desembre, general tributària, i la normativa de desplegament corresponent.

Article 78

Acreditament

1. La contribució s'acredita l'1 de gener de cada exercici amb relació a les determinacions contingudes en la Llei de pressupostos de la Generalitat corresponents a aquest exercici sobre l'establiment, la millora i l'ampliació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments.

2. Els períodes i les formes d'ingrés de la contribució en període voluntari s'han de determinar per reglament.

Article 79

Competència i convenis

1. Correspon a l'Agència Tributària de Catalunya la gestió, la liquidació, la recaptació i la inspecció de la contribució.

2. La representació autoritzada de les entitats asseguradores pot sol·licitar a l'Agència Tributària de Catalunya que estableixi convenis exclusivament per a recaptar la contribució.

Article 80

Infraccions i sancions

Les infraccions tributàries de la contribució s'han de qualificar i sancionar conforme al que estableix la Llei general tributària i les seves normes de desplegament.

Disposicions addicionals

Primera

Ajuntament de Barcelona

1. Aquesta Llei serà aplicable al municipi de Barcelona en els termes establerts aquesta disposició addicional.

2. L'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb el que es preveu a la legislació reguladora del seu règim especial, és competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvament. La seva competència s'estén al terme municipal de Barcelona.

3. Són d'aplicació al servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament (SPEIS) de l'Ajuntament de Barcelona els principis recollits en l'article 4, així com el previst en l'article 5 d'aquesta Llei.

4. S'aplica al personal de servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de l'Ajuntament de Barcelona les previsions d'aquesta Llei relatives al règim estatutari, l'accés i la selecció, la carrera professional, els drets i deures i el règim disciplinari. No obstant això, el pla de carrera professional del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de l'Ajuntament de Barcelona es desenvoluparà mitjançant reglament aprovat per l'òrgan competent del municipi i serà gestionat pels òrgans competents del servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de l'Ajuntament de Barcelona.

5. Correspon a l'Ajuntament de Barcelona, en els termes establerts en la Llei 22/1998, de 22 de desembre, de la Carta Municipal de Barcelona, l'adaptació d'aquesta Llei i de les normes que la desplegui al servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament de l'Ajuntament de Barcelona.

Segona
Vall d'Aran

Atès el règim especial de la Val d'Aran determinat per l'Estatut d'Autonomia, el Conselh Generau d'Aran presta en el seu territori els serveis que la Generalitat, a través del Cos de Bombers de la Generalitat, presta en la resta del territori de Catalunya, sens perjudici dels mecanismes de col·laboració que es puguin establir mitjançant els convenis de col·laboració que a aquest efecte es subscriguin.

Tercera
Relacions amb altres cossos de la Generalitat

El Cos de Bombers de la Generalitat, en l'exercici de les seves funcions, actuarà amb coordinació i cooperació amb el Cos de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, així com amb altres grups d'ordre i també, si escau, amb els serveis sanitaris i mèdics dels Serveis d'Emergències Mèdiques”.

Quarta

Organització de les competències en el si del departament

Reglamentàriament es precisaran les funcions que poden ser exercides per altres òrgans i autoritats del departament competent en la matèria diferents de la persona titular del departament esmentat.

Sisena Jubilació forçosa

La jubilació forçosa de les persones funcionàries del Cos de Bombers de la Generalitat es produeix als seixanta-cinc anys, sempre i quan aquesta compleixi els requisits necessaris establerts en la normativa de la Seguretat Social a aquests efectes.

Setena Lesions en període de pràctiques

Quan un cop superat el curs selectiu d'acord amb les previsions establertes a l'article 25.3, un dels aspirants hagi de ser exclòs mèdicament com a conseqüència de lesions sofertes en l'exercici de les seves funcions com a funcionari/a en pràctiques, l'òrgan responsable podrà proposar el seu nomenament com a funcionari/a a l'òrgan competent per tal que se li assigni un lloc de treball adequat a les seves capacitats.

Vuitena Bombers/res voluntari/àries

Els/les bombers/res voluntaris/ries que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei estiguin nomenats a aquest efectes, continuen gaudint d'aquesta consideració.

Novena Reglament de bombers/es voluntari/àries

En el termini de nou mesos des de l'aprovació d'aquesta llei, s'aprovarà el reglament que desplegarà aquesta norma en l'àmbit de bombers/es voluntari/àries

Disposicions transitòries

Primera Cos de Bombers de la Generalitat

1. Atès que actualment no s'ha implantat encara la formació de Grau Mig d'Extinció d'Incendis i Salvaments, l'accés a l'escala bàsica es podrà fer amb qualsevol titulació del

grup C1 durant un període màxim de 4 anys des de l'inici d'aquesta formació. Finalitzat aquest termini, la titulació específica per a l'accés serà la de Grau Mig d'Extinció d'Incendis i Salvaments.

2. Atès que actualment no s'ha implantat encara la formació de Grau Superior d'Extinció d'Incendis i Salvaments, l'accés a l'escala tècnica es podrà fer amb qualsevol titulació del grup B durant un període màxim de 4 anys des de l'inici d'aquesta formació. Finalitzat aquest termini, la titulació específica per a l'accés serà la de Grau Superior d'Extinció d'Incendis i Salvaments.

3. Els i les bombers/res interins/nes del Grup D del Cos de Bombers que, per raó del límit d'edat anteriorment establert, no han pogut presentar-se a convocatòries anteriors d'accés i desitgin accedir a la nova categoria de bomber/a del Grup C podran presentar-se, en un termini màxim de dues convocatòries consecutives i a través d'un procés d'accés restringit, sempre i quan tinguin la titulació corresponent i, gaudiran d'un ajust dels barems aplicables a les proves físiques.

Segona

Bombers/res voluntaris/àries

Les persones aspirants a bomber/a voluntari/a que en el moment d'entrada en vigor d'aquesta Llei estiguin en un procés d'accés a la secció activa, finalitzaran aquest d'acord amb els condicions establertes en la Llei anterior i, en cas que no el superin, podran tornar-se a presentar dues vegades consecutives d'acord amb el sistema previst en aquesta Llei.

Tercera

Personal laboral fix que exerceix funcions pròpies de personal funcionari.

El personal laboral fix que a l'entrada en vigor del present Estatut exerceixi funcions de personal funcionari pot participar en els processos selectius de promoció interna per a l'accés a l'escala de suport, convocats pel sistema de concurs oposició, de forma independent o conjunta amb els processos selectius de lliure concurrència, sempre i quan hi figurin adscrites les seves funcions o els llocs que exerceixi, amb la titulació necessària per l'accés, i compleixi amb la resta de requisits exigits. A aquests efectes es valoraran com a mèrit els serveis efectius prestats com a personal laboral fix i les proves selectives superades per accedir a aquesta condició.

Disposició derogatòria

Es deroga la Llei 5/1994, de 4 de maig, de regulació dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i de salvaments de Catalunya.

Queden derogades totes aquelles disposicions aprovades amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Llei que la contravinguin.

Disposicions finals

Primera

Es faculta al Govern de la Generalitat per a aprovar els Decrets necessaris per al desenvolupament d'aquesta Llei.

Segona

Es faculta a la persona titular del departament competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvaments per dictar totes les Ordres en desenvolupament d'aquells extrems que aquesta Llei li atorga la potestat reglamentària.

Es faculta també a la persona a la persona titular del departament d'Economia i Finances per dictar totes les Ordres de desenvolupament d'aquells aspectes que resulti necessari regular en l'àmbit de la gestió, la liquidació, la recaptació i la inspecció de les figures tributàries establertes en aquesta Llei.

Tercera

Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, llevat del capítol 2 del Títol 7, que entrarà en vigor a partir de l'endemà de la finalització del conveni de col·laboració que la Generalitat de Catalunya té subscrit amb UNESPA per a la recaptació de la contribució especial per part dels seus subjectes passius.

Aquest text és transcripció del document de treball lliurat pel Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació de la Generalitat de Catalunya.